

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, I.A., & Monica, L.T. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2). diakses dari <http://jurnal.ubl.ac.id/index.php/jmb/article/view/930>.
- Alfia, L. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor Kecamatan Ciputat Timur). Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah.
- Al-Qur'an dan terjemahan, *Add-Ins Microsoft Word*, Quran In Word Indonesia.
- Amalia, D.R., Swasto, B., & Susilo, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 36(1). diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1404>.
- Ansory, A.F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ato'illah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 4(1).
- Dewi, S.P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada Spbu Anak Cabang Perusahaan Rb.Group). *NOMINAL: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1). diakses dari <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/993>.
- Fajrin, I.Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*,

61(4). diakses dari
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2630>.

Greenberg, J., & Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organization*. New Jersey: Prentice Hall.

Hamali, A.Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.

Handoko, T.H. (1998). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.

Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hawari, D. (2006). *Manajemen Stress, Cemas dan Depresi*. Edisi 2. Jakarta: Balai FKUI.

Khairizah, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(7). diakses dari
<http://administrasipublik.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jap/article/view/950>.

Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero). Masters thesis, program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

Nurrohmah, K. (2015). Pengaruh Kondisi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv.Nova Furniture Di Boyolali.

- Parashakti, R.D., & Setiawan, D.I. (2017). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 10(1). Diakses dari <https://ejournalunsam.id/index.php/jseb/article/view/1125>.
- Purwanto, A., dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Otokratis Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000 Pada Industri Makanan Kemasan. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1). diakses dari https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=ejtxZnsAAAAJ&citation_for_view=ejtxZnsAAAAJ:zYLM7Y9cAGgC.
- Rina. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon. *Jurnal Ekonomika*, 4(1). diakses dari <https://journal.ildikti9.id/Ekonomika/article/view/362>.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Setiawan, W., & Saryono. O. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai : Studi Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Garut. *Journal of Management Review*, 1(1). diakses dari <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/512>.
- Siagian, T.S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1). diakses dari <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2241>.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@ti*

Undip: Jurnal Teknik Industri, 7(2), 77-84.
<https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.