

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S1 Manajemen  
2021

**Jihan Ahad Dariyyah**

**120.2017.130**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kelurahan Sukapura Dengan Stres Kerja Sebagai Mediator Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

xi + 104 halaman + 18 tabel + 3 gambar + 3 lampiran

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai mediator di kelurahan sukapura. Sampel penelitian ini adalah karyawan kantor kelurahan Sukapura Jakarta dengan jumlah 50 orang. Dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner dan dianalisis menggunakan *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Stres Kerja dapat diterima ( $<0.001$ ). Kemudian Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dapat diterima (p-value 0.268). Selain itu Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat diterima (p-value  $<0.001$ ). dan yang terakhir stres kerja tidak dapat memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan (p-value 0.357). Dalam pandangan Islam Stress kerja berpengaruh positif terhadap gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan kantor kelurahan sukapura Jakarta. Dalam pandangan Islam Stress kerja berpengaruh positif terhadap gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Oleh karenanya Islam memerintahkan bekerja adalah ibadah, sehingga dalam bekerja hendaknya saling bantu-membantu sesama manusia, mengingat manusia adalah makhluk sosial agar dapat terhindar dari stres kerja.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Kinerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

***Faculty of Economics and Business  
Management S1 Study Program  
2021***

**Jihan Ahad Dariyyah**

**120.2017.130**

The Influence of Leadership Style on Employee Performance in Sukapura Village Office with Work Stress as a Mediator and its Review from an Islamic Point of View

xi + 104 pages + 14 tables + 2 pictures + 3 attachments

This study aims to determine the description of leadership style on employee performance with work stress as a mediator in Sukapura village. The sample of this research is the employees of the Sukapura sub-district office in Jakarta with a total of 50 people. With a purposive sample sensus. Data were collected using a questionnaire instrument and analyzed using Partial Least Square Structural Equation Modeling. The results showed that leadership style had a negative and significant effect on work stress, acceptable ( $<0.001$ ). Then work stress has a negative and significant effect on employee performance and can be accepted (p-value 0.268). In addition, leadership style has a positive and significant effect on employee performance, which is acceptable (p-value  $<0.001$ ). and lastly, job stress cannot mediate the relationship between leadership style and employee performance (p-value 0.357). In the view of Islam, work stress has a positive effect on the leadership style and performance of the Sukapura sub-district office employees, Jakarta. . In the view of Islam, work stress has a positive effect on leadership style and employee performance. Therefore, Islam commands that work is worship, so that at work one should help each other, considering that humans are social creatures in order to avoid work stress.

**Keywords: Leadership Style, Job Stress, Employee Performance**