

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021**

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinamis motor (castrol) dengan jumlah sampel 56 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar ($GoF = 0,647$) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ($Q^2 = 0,796$) pengaruh produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja di Dinamis motor (castrol). Disisi lain, motivasi kerja tidak berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Tinjauannya Islam menjelaskan bahwa motivasi kerja adalah sarana dalam memperoleh rezeki dan kelayakan hidup dengan tentunya mengikuti Al-Qur'an dan As-sunnah dalam bekerja. Perilaku disiplin kerja dapat membuat seseorang menjadi pekerja keras, produktif, dan inovatif. Semua hal tersebut dapat membuat produktivitas seseorang meningkat dan akan memajukan perusahaan.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja