

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Fery Sandria

120.2017.101

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Bolltech Device Protection Indonesia serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam

147 Halaman + xiv Halaman + 21 tabel + 2 gambar dan 3 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja. Penelitian di desain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan PT Bolltech Device Protection Indonesia dengan jumlah sampel 62 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa R^2 (lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja) dengan nilai sebesar $0,802 > 0,70$ yang berarti bahwa memiliki pengaruh sangat kuat sebesar 80,2%. Tenenhaus Goodness of FIT (GoF) yang dihasilkan yaitu 0,688. Hal tersebut menunjukkan bahwa model sesuai (fit) dalam menjelaskan pengaruh antar variabel, dengan tingkat kesesuaian sebesar ($\geq 0,36$) yang berarti kesesuaian model tersebut besar. lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja (p-value 0,085). Kemudian motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (p-value 0,017). dan yang terakhir pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (p-value $<0,001$). Dalam Pandangan Islam dilarang untuk merusak lingkungan (*fasad*) dan motivasi kerja dalam Islam itu adalah untuk mencari nafkah yang merupakan bagian dari ibadah, mengikuti pengembangan karir seperti yang dilakukan oleh rasullullah serta kita dituntut bekerja keras untuk memperoleh rezeki dalam meningkatkan produktivitas.

Kata Kunci : lingkungan kerja, motivasi kerja, pengembangan karir, produktivitas kerja

ABSTRACT

**Faculty of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2021**

Fery Sandria

120.2017.101

The Influence of Work Environment, Work Motivation, and Career Development on Work Productivity on Employees of PT Bolltech Device Protection Indonesia and its Review from an Islamic Perspective

147 Pages + xiv Pages + 21 tables + 2 pictures and 3 attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of work environment, work motivation, and career development on work productivity. The research was designed as explanatory research. The research population is employees of PT Bolltech Device Protection Indonesia with a sample of 62 respondents. Data were collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results showed that R² (work environment, work motivation, and career development on work productivity) with a value of 0.802 > 0.70 which means that it has a very strong influence of 80.2%. The resulting Tenenhaus Goodness of FIT (GoF) is 0.688. Matter This shows that the model is fit in explaining the influence between variables, with a level of conformity of (≥ 0.36) which means that the suitability of the model is large. work environment has a positive and insignificant effect on work productivity (p-value 0.085). Then work motivation has a positive and significant effect on work productivity (p-value 0.017). and lastly, career development has a positive and significant effect on work productivity (p-value <0.001). In the view of Islam it is forbidden to damage the environment (fasad) and work motivation in Islam is to earn a living which is part of worship, following career development as carried out by the Messenger of Allah and we are required to work hard to earn sustenance in increasing productivity.

Keywords: *work environment, work motivation, career development, work productivity*