

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

**Arif Rahman Hakim**

**1202017035**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

99 halaman + XCIX halaman + 15 tabel + 2 halaman + 5 lampiran

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian di desain sebagai explanatory research. Responden penelitian adalah seluruh karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok dengan jumlah sample 80 karyawan, data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling. Hasil penelitian menunjukkan kesesuaian (*fit*) yang besar ( $GoF=0,590$ ) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( $Q^2 =0,650$ ) Dari penelitian ini didapatkan: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,(2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,(3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dalam Islam, Kinerja Karyawan yang terkait dengan Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Motivasi pada PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok tidak bertentangan dengan syariat Islam, karyawan merasa Kinerja meningkat dengan apa yang di berikan perusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***Faculty of economics and business  
S1 Study Program Manajement  
2021***

**Arif Rahman Hakim  
1202017035**

***The Influence of Work Environment Leadership Style and Motivation on Employee Performance PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok and The Review From The Point of View of Islam  
99 pages + XCIX + 15 tables + 2 pictures + 5 attachment***

*This research was conducted with the aim of analyzing the influence of Leadership Style, Work Environment, and Motivation on Employee Performance. The research was designed as explanatory research. Research respondents are all employees of PT. Pelabuhan Indonesia II Tanjung Priok Branch with a sample size of 80 employees, data was collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results showed a large fit ( $GoF = 0.590$ ) to be used as a model that can predict the influence of Leadership Style, Work Environment, and Motivation on Employee Performance ( $Q^2 = 0.650$ ). significant effect on employee performance, (2) work environment has a positive and significant effect on employee performance, (3) motivation has a positive and significant effect on employee performance.*

*In Islam, employee performance related to leadership style, work environment, and motivation at PT. Pelabuhan Indonesia II Tanjung Priok Branch does not conflict with Islamic law, because employees feel that performance increases with what the company provides.*

***Keywords : Leadership style, work environment, motivation, employee performance***