

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

**Yasinthia Aulia Mazluin**

**120.2017.277**

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam, (Studi kasus pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Tbk, Witel Jakut)**

111 Halaman + xvi halaman + 24 tabel + 3 gambar, dan 2 lampiran

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada PT. Telkom Indonesia, sampel yang digunakan berjumlah 66 karyawan dengan menggunakan sampel teknik *Non Probability Sampling* yang dipilih *Accidental Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji deskriptif. Uji asumsi klasik, Uji Statistik (uji t dan F), Analisis Linear Berganda dan koefisien determinasi, pengujian hipotesis secara parsial dan simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil tersebut (1) Lingkungan kerja tidak terlalu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan (3) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (4) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Agar kinerja karyawan berjalan dengan lancar dan mendapat berkah maka perlu menjalankan sesuai dengan ajaran islam diantaranya menjaga kebersihan merupakan sebagian dari iman, sebagai manusia harus memiliki sikap pekerja keras dengan taqwa yang tinggi akan dapat memenuhi kebutuhan kehidupannya sebagai suatu kewajiban dan ibadah. Motivasi untuk mencari nafkah merupakan ibadah. Imbalan yang diterima bukan hanya didapatkan di dunia saja namun juga diakhirat sebagai investasi pahala.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Kinerja karyawan

## ABSTRACT

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

**Yasinta Aulia Mazluin**

**120.2017.277**

***The Effect of Work Environment, Motivation and Compensation on Employee Performance And Its Review From Islamic Perspective (Case Study on Employees of PT. Telkom Indonesia Tbk, Witel Jakut).***

*111 Pages + xvi Pages + 24 Tabel +3 Picture and 2 Attachment*

*This study aims to determine the influence of the work environment, motivation and compensation on employee performance. The population in this study are employees at PT. Telkom Indonesia, the sample used is 66 employees by using a sample of the Non-Probability Sampling Technique selected by Accidental sampling. Methods of data collection using a questionnaire. The data analysis method used is validity test, reliability test and descriptive test. Classical assumption test, statistical test (t and F test), Multiple Linear Analysis and doefficient of determination, partial and simultaneous hypothesis testing. The result showed that (1) the work environment did not have a significant effect on employee performance, (2) motivation had a positive and significant influence on employee performance and (3) Compensation has a positive and significant effect on employee performance (4) simultaneously all variables have a significant effect on employee performance. In order for employees' performance to run smoothly and get blessings, it is necessary to carry out according to Islamic teachings including maintaining cleanliness is parth of faith, as humans must have a hard working attitude with hig piety that will be able to meet the needs of life as an obligation and worship. The motivation to earn a living is worship. The rewards received are not only in this world but also in the hereafter as a reward investment.*

Keyword: Work Environment, Motivation, Compensation and Employee performance