

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2021

Nabilah Alfyyah

120.2017.179

Pengaruh *Job Insecurity* Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta

Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada PT Pertani

(Persero)

88 Halaman + xv Halaman + 16 Tabel + 4 Gambar dan 6 Lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Job Insecueiry* Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada PT Pertani (Persero). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Pertani (Persero) dengan jumlah sampel 74 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrument kuesioner. Analisis data menggunakan metode *Patrial Least Square Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* dan stres kerja dapat dijasikan model yang mmiliki kesesuaian (*fit*) yang besar ($GoF=0,540$) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ($Q^2=0,486$) pengaruhnya terhadap *turnover intention*. *Job insecurity* (p-value $<0,001$) dan stres kerja (p-value $0,003$) keduanya berpengaruh positif terhadap *turnover intention*. Menurut pandangan Islam *turnover intention* dapat dilakukan apabila karyawan merasa tidak nyaman dengan lingkungan kerjanya dan merasa pekerjaannya menimbulkan stres terhadap dirinya.

Kata Kunci : *job insecurity*, stres kerja dan *turnover intention*

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Study Program Management

2021

Nabilah Alfiyyah

120.2017.179

The Influence of Job Insecurity and Job Stress on Turnover Intention and Its Review from an Islamic Perspective (Case Study at PT Pertani (Persero))

88 Pages + xv Pages + 16 Tables + 4 Pictures + 6 Attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of job insecurity and work stress on turnover intention and its review from an Islamic point of view (Case Study at PT Pertani (Persero)). The population in this study were employees of PT Pertani (Persero) with a sample of 74 respondents. Data were collected by using a questionnaire instrument. Data analysis using the Partial Least Square Equation Modeling method. The results show that job insecurity and job stress can be used as a model that has a large fit ($GoF = 0.540$) to be used as a predictive model ($Q^2 = 0.486$) the effect on turnover intention. Job insecurity (p -value < 0.001) and work stress (p -value 0.003) both have a positive effect on turnover intention. According to the Islamic view, turnover intention can be done if employees feel uncomfortable with their work environment and feel that their work causes stress against him.

Keywords: *job insecurity, job stress and turnover intention.*