

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. (2020). Jakarta : Departemen Agama RI.
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Vol 1 (1).
- Chalim, A. S. (2018). Effect Of Job-Insecurity, Organizational Commitment, Job Satisfaction On Turnover Intention: A Case Study Of Newcomer Lecturers At Private Islamic Universities In East Java Province. *Indonesia Jurnal Ilmiah Peuradeun*, Vol. 6, No. 2.
- Desawa, D. A., & Dwiarta, I. B. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. United Motors Centre Cabang Basuki Rahmat Surabaya. *Majalah Ekonomi*, Vol. XX No. 2.
- Halungunan, H. (2015). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Occupational SelfEfficacy Pada Karyawan Pt. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. *Skripsi*.
- Handaru, A. W., Rahman , N. F., & Paramita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive dan metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol 12, No 1.
- Hassan, R. (2014). Factors Influencing Turnover Intention Among Technical Employees In Information Technology Organization: A Case Of Xyz (M) Sdn. Bhd. *International Journal of Arts and Commerce*, 1929-7106.
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, Vol 3, No 3.
- Januartha, A. G., & Adnyani , I. D. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 2,.
- Maulidah , R. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syariah Malang. *Thesis : Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*.
- Meria, L. (2019). Mengukur Dampak Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, Vol 10, No2.
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. K. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen*, Vol 14, No 2.

- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10.
- Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol 2, No 3.
- Yuwono, S. (2010). Mengola Stres Dalam Perspektif Islam dan Psikologi. *PSYCHO IDEA*, 1693-1076, No2.
- (Persero), P. P. (2021). *About us PT Pertani (Persero)*. Retrieved from www.pertani.co.id/home/
- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. (2020). Jakarta : Departemen Agama RI.
- Arijanto, A., & Marlita, D. (2019). How Is The Effect Of Job Insecurity, Work Stress, And The Work Environment On Turnover Intention: A Case Study At The Company Of Supplier Security System In Indonesia. *Advances in Economics, Business and Management Research*, Vol 120.
- Arnanta, I. G., & Utama, I. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Cv. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6.
- Azis, H. (2017). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stres Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Mandala Multifinance Cabang Gowa. *Skripsi*.
- Dewi, P. A., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 6.
- Ferdinand, A. (2000). *Manajemen Pemasaran : Sebuah Pendekatan Strategik*. Research: Paper Series.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan, Cetakan ke-3*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hidayat, D. A. (n.d.). Hubungan Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada PNS Surakarta. *Skripsi*, 2017.
- Indonesia, B. -S. (2021). Retrieved from Badan Pusat Statistik: <https://www.bps.go.id/pressrelease/2020/11/05/1673/agustus-2020--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-7-07->
- Karomah. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X . *Skripsi*.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, D., E. S, D. P., & Widyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention: Studi pada Karyawan PT. X di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 65–78.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Monica , N. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3.
- Nuhaya, H. U. (2020). Psikologi Kecemasan Dalam Al-Qur'an. *Skripsi*.
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, Vol. 3, No. 1 2460-8211.
- Pawesti , R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, Vol 3, No 2.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*.
- Puangyoykeaw, K., & Nishide, Y. (2015). Organizational Commitment and Turnover Intention in Low-Skilled Immigrant Workers in Thailand: An Empirical Assessment of Need Satisfaction, Job Satisfaction and Overall Life Satisfaction Factors. *International Journal of Business and Management*, Vol. 10, No. 5.
- Putra, D. (2017). Khauf, Khasyyah Dan Taqwa Dalam Tafsir Al-Misbah Karya Muhammad Quraish Shihab. *Yogyakarta: Thesis UIN Sunan Kalijaga*.
- Putra, I. S., & Suwandana, I. M. (2020). Effect of Organizational Commitment, Job Stress and Work-Family Conflict to Turnover Intention. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, Vol. 7 No. 2.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Lumajang: Salemba Empat.
- Suciati, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Job Insecurity dan Stress kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada karyawan PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1(1), 1–12.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D.* . Bandung: Alfabeta.
- Sunandar. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Ukhuwah Itu Indah (Baklave) Makassar. *Skripsi.*
- Syahbani, N. P. (2018). Pengaruh Job Insecurity, Keamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Skripsi.*
- Syali, R. P. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pt. Bintang Motor Jaya. *Skripsi.*
- Wahyono, I., & Riyanto, S. (2020). Effect Of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction On Turnover Intention. *International Journal for Innovation Education and Research*, 2411-2933.
- Wicaksono, W. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress Dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Cv. Batik Indah Rara Djonggrang. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.*
- Wijanto, S. (2008). *Structural Equation Modeling dengan Lisrel 8.8.* Yogyakarta: Graha Ilmu.