

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2020

Dwi Duta Ramandha
120.2016.194

Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Gerai Indomaret Kecamatan Pademangan).

104 Halaman + xvi Halaman + 25 Tabel + 3 Gambar + 2 Lampiran

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 43 karyawan, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (2) Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (3) Komitmen Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* (4) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Turnover Intention* Dalam islam telah diperintahkan kepada manusia untuk saling tolong menolong untuk mencapai kesuksesan dunia dan akhirat. Para karyawan diwajibkan untuk mempunyai kepuasan kerja dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup yang merupakan bagian dari ibadah. Perusahaan harus mengarahkan para karyawan dengan baik dan benar agar tidak tercipta Stres Kerja dan mampu meningkatkan komitmen pada organisasi yang bertujuan untuk mengurangi *Turnover Intention* para karyawan.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*, Islam.

ABSTRACT

***Faculty of Economics and Business
Bachelor of Management Study Program
2020***

Dwi Duta Ramandha
120.2016.194

The influence of satisfaction work , job stress , and commitment organization intention to turnover and he from the perspective of islam (case study on employees outlet indomaret Kecamatan Pademangan).

104 Pages + xvi Pages + 25 Tables + 3 Pictures + 2 Attachment

Abstract

This study was conducted to find out the Effect of Job Satisfaction, Work Stress, and Organizational Commitment to Turnover Intention. The number of samples used in this study was 43 employees, a method of collecting data using questionnaires. Data analysis uses multiple linear regression analysis, t test and F test. The results showed that: (1) Job Satisfaction has a negative and significant effect on Turnover Intention (2) Work Stress no effect on Turnover Intention (3) Organizational Commitment has a negative and significant effect on Turnover Intention (4) simultaneously all variables have a significant influence on Turnover Intention In Islam has been instructed to help each other to achieve success in the world and the hereafter. Employees are required to have job satisfaction in working to fulfill the welfare of life that is part of worship. The Company must direct employees properly and correctly so as not to create Work Stress and be able to increase commitment to the organization aimed at reducing employee Turnover Intention.

Keywords : Job Satisfaction, Work Stress, Organizational Commitment, Turnover Intention, Islam