

DAFTAR PUSTAKA

- Al-qur'an dan terjemahannya
- Adiyawaty, S. (2021). Dimensi-dimensi Organizational Citizenship Behavior Dalam Perspektif Islam. *Manajemen Bisnis*, 136.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta : Deepublish.
- Amin, Moh. (2019). Kepemimpinan Dalam Islam. *Jurnal Sosial Politik*.
- Badan Pusat Statistik. Hasil Survei Sosial Demografi Dampak Covid-19. <https://bps.go.id/>. Juni 2020.
- Batjo, N. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sulawesi Selatan : Penerbit Aksara Timur.
- Benny Hutahaya, d. (2019). *Praktik Kepemimpinan Transformasional di BUMN (Kajian Empiris Karyawan PT. Barata Indonesia (Persero))*. Yogyakarta : Penerbit Deepublish.
- Diana, I. N. (2012). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Islam . *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 141-142.
- Elmi, F. d. (2019). Organizational Citizenship Behavior Dalam Perspektif Islam Sebuah Studi (Aplikasi Taqwa) Terhadap Karyawan Industri Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 303.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.
- Hair JR, Black Wiliam, Babin Barry, and Anderson . (2019). *Multivariate Data Analysis Eighth Edition* .
- Hasibuan, J. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Prosiding Seminar Nasional USM*.
- Hersona, S. d. (2017). Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Aplikasi Manajemen* .
- Karim, M. (2010). Pemimpin transformasional di lembaga pendidikan Islam . *Uin Maliki press*.
- Khasanah, U. (2019). *Kepemimpinan Transformasional dalam Manajemen Pendidikan Islam*. Surabaya: Jakad Publishing .
- Latan, H. d. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi* . Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro .

- Liyas, J. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*.
- Maguni, Wahyudin dan Maupa, Haris. (2018). Teori Motivasi, Kinerja dan Prestasi Kerja dalam. *Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam*, 115.
- Mangkunegara, A.A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Merdeka, I. B. (2021). Pengaruh Kompetensi, Organizational Citizenship Behavior dan Konflik Kerja Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Pembimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama Republik Indonesia . *Dinasti Internasional journal of Digital Business Management* .
- Nugroho, A. F. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Organ, D. W. (2006). *Organizational Citizenship Behavior*. USA: SAGE Publication.
- Pratiwi, E. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di rumah sakit Darmayu Ponorogo. *Skripsi*, 23.
- Priarso, M. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang di mediasi oleh Variabel Kepuasan Kerja Pada PT. Gynura Consulindo. *Jurnal Business and Entrepreneurial*.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* .
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja* . Yogyakarta: Penebar Media Pustaka .
- Sugiono, E. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan . *Jurnal Ilmu Manajemen* .
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja* . Jogyakarta : Penerbit Deepublish.
- Supriadi, I. (2020). *Metode Riset Akuntansi* . Yogyakarta : Deepublish Publisher .
- Sutrisno, D. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Cetakan ke-9. Jakarta : Kencana.

- Suwarto, A. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Titisari, P. (2019). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan* . Jakarta: Mitra Wacana Media .
- Utama, A. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit XYZ Pekan Baru . *Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau* .
- Vip, P. K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara.
- Widani, I. A. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia
- Wiranti, N. N. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Bah Jambi . *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* .
- Zazin, N. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Konflik: Strategi Mengelola Konflik dalam Inovasi Organisasi dan Pendidikan di Madrasah/Sekolah yang Unggul* . Yogyakarta: Absolute Media.