

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S1 Manajemen
2021**

Reza Fathur Rahman

120.2016.233

Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sayap Mas Utama Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

127 + xv halaman + 19 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Sayap Mas Utama dengan jumlah sampel 110 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*, dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data dilakukan dengan analisis regresi linear berganda melalui program *SPSS (Statistical Package for the Social)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam, seseorang harus meningkatkan kinerja karyawan guna memperoleh ilmu untuk mencapai tujuan perusahaan dengan kinerja yang baik, dan karyawan harus menerapkan kedisiplinan dan taat pada pemimpinnya dan pemimpin harus bertanggung jawabkan amanatnya dengan baik.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Faculty Of Economics And Business

S1 Management Study Program

2021

Reza Fathur Rahman

120.2016.233

Influence of Leadership, Work Discipline and Compensation on Employee Performance at PT. Sayap Mas Utama as well as its Review from an Islamic Point of View.

127 + xv pages + 19 tables + 3 images and 5 attachments

Abstract Description

This research aims to find out the impact of Leadership, Work Discipline and Compensation on Employee Performance. Research is designed as explanatory research. The population of this study is an employee of PT. Sayap Mas Utama with a sample number of 110 respondents. Sampling techniques use non probability sampling methods, with data collection techniques through questionnaire dissemination. The data analysis method is done by multiple linear regression analysis through the SPSS (Statistical Package for the Social) program. The results showed that: (1) leadership has a positive and significant influence on employee performance. (2) Work discipline has a positive and significant influence on employee performance. (3) Compensation has a positive and significant influence on employee performance. According to the Islamic view, one must improve the performance of employees in order to gain knowledge to achieve the company's goals with good performance, and employees must apply discipline and obey their leaders and leaders must be held accountable for their mandate well.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Compensation and Employee Performance*