

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. CV Budi Utama. Yogyakarta.
- Akbar, A. dkk (2017). *“Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Pelindo Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.47 No.2. Malang
- Al-Quraan, A.B. (2016). *Impact of Transformational Leadership on Organizational Commitment : Case Study at Jordan Ahli Bank*. Wise University. European Journal of Business and Management ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.8, No.31, 2016 . Jordan
- Anggapradja, I.T dan Wijaya R. (2017). *Effect of Commitment Organization, Organization Culture and Motivation to Performance of Employees*. Universitas Widyatama. Bandung. Jurnal of Applied Management (JAM) Volume 15 Number 1, March 2017
- Brahmannanda, S. dan Suwandana M. (2018). *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Fashion Market Denpasar”*. Universitas Udayana. Bali
- Catio, M. dkk. (2020). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Indigo Media. Tangerang.
- Djaali, dan Muljono P. (2008). *“Pengukuran dalam Bidang Pendidikan”*. Grasindo.
- Febrianti, R.S.V (2017). *“Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Unit Terminal Peti Kemas: Makassar”*. Makassar
- Giantari, I.G.A.K, dkk (2021). *“Peran Digital Marketing Untuk Meningkatkan Kinerja Bisnis UMKM Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus: Sektor Kuliner di Bali)”*. Media Sains Indonesia. Bali.
- Gita, R. dan Yuniawan A. (2016). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)”*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 13. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamali, A.Y. (2018). *“Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.”* Yogyakarta

- Husain, B.A. (2018). *“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)”*. Universitas Pamulang, Banten. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 1, No.1, Juni.
- Hutahaen, W.S. (2021). *“Teori Kepemimpinan”*. Ahlimedia Press. Malang
- Indra, dan Farida L. (2016). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru”*. Universitas Riau. *JOM FISIP* Vol. 3 No.2 - Oktober 2016. Riau
- Indrasari, M. (2017). *“Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan serta Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu dan Karakteristik Pekerjaan”*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo
- Karim, M. (2010). *“Pemimpin transformasional di lembaga pendidikan islam, Malang”*: Uin-Maliki press. 2010.
- Khasanah, U. (2019). *“Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen Pendidikan Islam”*. Surabaya.
- Kusuma, C. (2019). *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan X”*. Universitas Negeri Jakarta. Jakarta
- Latan, H. dan Ghazali. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mahardika, R. dkk. (2017). *“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office)”*. Malang
- Massie, R.N. dkk. (2018). *“Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado”*. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6 No.2. Manado.
- Nurhayana. (2017). *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Multi Harapan Sektor Logas Riau Andalan Pulp and Paper (RAPP). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau (STIER)”*. Riau.
- Nurlaela. (2019). *“Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Cabang Bulukumba: Pendekatan Big Five Personality”*. Universitas Islam Negeri Alauddin. Makassar.
- Piana, H.D. (2017). *“Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang 16 ILIR Palembang”*. UIN Raden Fatah. Palembang.

- Purba, K. dan Sudibjo K. (2020). *“The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT. Sago Nauli”*. Universitas Prima Indonesia, Sekolah Tinggi Teologi Pelita Kebenaran Medan. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* Volume 3, No 3, August 2020, Page: 1606-1617. Medan
- Pratiwi, E.A. (2018). *“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Darmayu Ponorogo Tahun 2018”*. STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun. Madiun.
- Rasyid, M. dkk. (2020). *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Tabalong”*. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong. JAPB : Volume 3 Nomor 1, 2020. Kalimantan Selatan.
- Robbins, S.P and Judge, T, A (2013). *“Organizational Behavior”*. Fifteenth Edition, Pearson Education Inc, New Jersey.
- Sagala, H.S. (2018). *“Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Prenadamedia Group (Divisi Kencana). Jakarta
- Sapitri, R. (2016). *“Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. Universitas Riau”*. JOM Fisip Vol. 3 No. 2 Oktober 2016.
- Setiawan, A. dan Pratama S. (2019). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera”*. Jurnal Manajemen Tools Vol. 11 No. 1 Juni. Universitas Pembangunan Panca Budi. Medan.
- Setyorini, A.D. dkk. (2021). *“Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk”*. Universitas Trisakti, STIEI Bisma Lepisi. Jakarta, Banten. E-Jurnal Akuntansi Vol 31 No.2 Februari 2021 Hlmn 427-43
- Solihin, I dkk. (2020). *“The Effect Of Work Discipline On Employee Performance In Mc Donald, Pondok Gede Branch”*. Universitas Pamulang. HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings) Vol.01, No.1, November 2020. Banten
- Suardani, N.M.D dan Supartha I.W.G. (2018). *“Pengaruh Pemberdayaan, Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan”*. Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 3, 2018: 1426-1451. Bali

- Sudjiamoko. (2015). *“Seri Kepemimpinan: Leader Transformasional. Panembahan Senopati”*. Jawa Tengah.
- Sugiyono. (2014). *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung”*. PT. Alfabet.
- Sutisna, A.J. (2021). *“Monograf: Perilaku Kepemimpinan Terhadap Komitmen organisasi Perusahaan BUMN”*. La Tansa Mashiro Publisher.
- Sutrisno, E. (2017). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Syarkani. (2017). *“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar”*. STIE Pancasetia. Banjarmasin. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3, No 3, November.
- Utaminingsih, A. (2014). *“Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik&Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen”*. UB Press. Malang.
- Vip, P.K dan Sunarsi. (2021). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara.
- Winata, H. (2019). *“Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sumut Cabang Koordinator Medan. Medan*
- Wiranti, N. N. (2020). *“Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV”*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Yusuf, R.M dan Syarif D (2018). *“Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi dan Mempengaruhi”* :Makassar.