

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

**Viorel Chevalino**

**1202017272**

**Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderator Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam**

(129 Halaman + xiii halaman+ 15 tabel+ 2 gambar + 4 lampiran)

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderator. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan umum dengan jumlah sampel 140 responden. Data dikumpulkan menggunakan instrument kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, komitmen organisasi dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (fit) yang besar (GoF 0,521) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ( $Q^2$  0,476) pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderator tidak berperan untuk memperkuat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (4) kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderator tidak berperan untuk memperkuat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki komitmen kepada suatu organisasi/perusahaan dengan rasa ikhlas akan menghasilkan kinerja yang baik di perusahaan. Komitmen organisasi terdapat unsur setia, kerelaan, pengorbanan, dengan rasa ikhlas dalam bekerja dan memiliki rasa kepemilikan pada lembaga tempat bekerja.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional

## ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business*

*S-1 Study Program Management*

*2021*

**Viorel Chevalino**

**1202017272**

***The Effect of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance with Transformational Leadership as a Moderator Variable on Employees and Seen The Perspective of Islamic.***

*(129 Pages + xiii pages + 15 tables + 2 Pictures + 4 attachments)*

### ***Abstract***

*This research was aims to analyze The Influence of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance with Transformational Leadership as a Moderator Variable on Employees and Seen The Perspective Of Islamic. This research is designed as explanatory research. The research population was general employees with a sample of 140 respondents. Data were collected using a questionnaire instrument. Data analysis using the method of Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results showed that work discipline, organizational commitment can be used as models that have a large fit (GoF 0.521) to be used as models that can predict ( $Q^2$  0.476) their effect on employee performance. The results of this study indicate that: (1) work discipline has a positive and significant effect on employee performance (2) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance (3) transformational leadership as a moderator variable does not play a role in strengthening the effect of work discipline on employee performance (4) transformational leadership as a moderator variable does not play a role in strengthening the effect of organizational commitment on employee performance. Employees who are committed to an organization/company with a sense of sincerity will produce a good performance in the company. Organizational commitment contains elements of loyalty, willingness, sacrifice, with a sense of sincerity in working and having a sense of ownership in the institution where you work.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance, Transformational Leadership*