

ABSTRAK

Fakultas Ekonmoi dan bisnis
Program Studi S1 manajemen
2021

Fauzan Revian Pranata

120.2017.092

Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Taspen (persero) serta tinjauanya dari sudut pandang islam

104 Halaman + XV Halaman + 17 Tabel + 3 Gambar dan 5 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja disiplin kerja dan motivsai terhadap produktivitas kerja karyawan, sampel penelitian ini adalah karyawan PT Taspen (persero) dengan jumlah 85 orang, dengan Teknik pengambilan sampel jenuh/sensus. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrument kuesioner dan dianalisis menggunakan *Partial least Square Structural Equation Modelin*, hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja (p-value 0.14) selain itu disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (p-value <0.01) dan yang terakhir motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karaywan (p-value <0.01) dalam pandangan islam seseorang harus meningkatkan produktivitas kerja guna memperoleh ilmu, Lingkungan kerja yang bersih akan menimbulkan kenyamanan di saat bekerja, disiplin kerja membuat karyawan harus bertanggung jawab dalam menyelesaikan semua tugas yang diberikan oleh perusahaan dan Motivasi yang tinggi akan menimbulkan atmosfer berkeja yang baik, perusahaan harus bisa memberikan perhatian lebih kepada karyawan agar bisa meningkatkan produktivitas kerja dalam bekerja

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Produktivitas kerja Karyawan, PLS

ABSTRACT

*Faculty of economics and business
S-1 Study Program Management
2021*

Fauzan Revian Pranata

120.2017.092

The Influence Of Work Environment Discipline And Motivation On The Work Productivity Of PT Taspen (persero) Employees And Their Review Form An Islamic Point Of View

104 Pages + XV Pages + 14 Tables + 3 Picture and 5 Attachments

This study aims to determine the effect of work environment discipline and motivation on employees' work productivity. The sample of this research is the employee of PT Taspen (persero) with a total of 85 people, with a saturated sampling technique / census. Data were collected using a questionnaire instrument and analyzed using the partial least square structural equation model. The result showed that the work environment was positive and not significant on work productivity (p-value 0.14) in addition to work discipline had a positive and significant effect on work productivity (<0.01) and finally motivation has a positive and significant effect on employee work productivity (<0.01) in the Islamic view one must increase work productivity in order to gain knowledge, a clean work environment will lead to comfort at work, work discipline makes employees must responsible discipline in completing all tasks given by the company and high motivation will create a good working atmosphere, companies must be able to give more attention to employees in order to increase work productivity at work

Keyword : Work Environment, Work Discipline and Motivation and Productivity