

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya*. (2021). Jakarta: Departemen Agama RI.
- Abdullah, W. (n.d.). *Disiplin Kerja Dalam Islam*.
- Abidin, Z. (2009). *Ketika Stress Beraksi Islam Punya Solusi*.
- Agathanisa, C. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 308-319.
- Agarwal, R. N. (2015). *Stress, Job Satisfaction And Job Commitment's Relation With Attrition With Special Reference To Indian It Sector. Management and Innovation For Competitive Advantage*.
- Al-Hasyimi, A. M. ((2009)). *Akhlaq Rasul Menurut Bukhari & Muslim*. Jakarta: Gema Insani.
- Ariana, I. J., & Riana, I. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4630 - 4659.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Ash Shiddieqy, T. M. (2011). *Kuliah Ibadah*. Yogyakarta: Pustaka Rizki Putra.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 46-60.
- Azhari, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Cooper, C. L., Dewe, P. J., & O'Driscoll, M. P. (1994). *Stres dalam organisasi*. California: Sage Publications, Inc.
- Cott, A. (1975). *Fasting as a Way of Life*. New York: Bantam Boock.
- Damingun, & Trisihnyo, A. (n.d.). *Mengelola Stres Kerja Dalam Perspektif Islam*.

- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kerja (*Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus*). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan.
- Gaol, N. T. (2016). Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenbag, S. J. (2006). *Comprehensive stress management 10 edition*. New York, USA: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Hamidah, R. A., & Annisa, N. N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Islam.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan.
- Hartantik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, & Malayu, S. (2001). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ismail, A., Ghani, S. A., Mohamad, M. H., Md Zin, A. D., Yaakob, A. N., John, C., et al. (2012). Kaitan Antara Kepuasan Kerja, Sikap Terhadap Ganjaran Kewenangan Dan Keinginan Untuk Berhenti Kerja Secara Sukarela: Pendekatan Empirical Dan Pendekatan Islam.
- JW, S. (2000). *International encyclopedia of Psychology V-2*. London: Fitzroy Dearborn Publishers.
- Lusigita, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 27-37.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.
- Mahfud, I. (2019). Kompensasi dan Evaluasi Kinerja Dalam Perspektif Ilmu Ekonomi Islam.

- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meilasari, L. L., Parashakti, R. D., Justian, & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.
- Mohamed, H. A.-B. (2012). Kaitan Antara Kepuasan Kerja, Sikap Terhadap Ganjaran Kewangan Dan Keinginan Untuk Berhenti Kerja Secara Sukarela: Pendekatan Empirikal Dan Pendekatan Islam .
- Nur, M. T. (2015). Kompensasi Kerja Dalam Islam.
- Paradita, I. I., & Surya, I. K. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen*, 819-840 .
- Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuas kerja Pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Qardhawi, & Yusuf. (1997). *Norma dan Etika Ekonomi Islam*. Jakarta: Gema Insani.
- Rival, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam.
- Situmorang, S. E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Utara).
- Soleha, T. (2016). Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Produktivitas Kerja Pegawai.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E., & Singodimedjo. (2010). *Manajemen Sumber Daya, Disiplin Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Tella, A., C.O.Ayeni, & S.O.Popoola. (2007). Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Reasearch Libraries in Oyo State, Nigeria.
- Usman, P. (2011). *Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Widyasari, N. M., Dewi, I. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pegawai Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2103-2132.
- Wijono, S. (2012). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Yucel, & Ilhami. (2012). Examining the Relationship among Job Statisfication, Organizational Commitment, and Turnover Intention; An Empirical Study.
- Yuwono, S. (n.d.). *Mengelola Stres Dalam Perspektif Islam dan Psikologi*.

### Website

<https://tafsirq.com/index> Diakses pada 6 Juli 2021

<http://www.itjen.kemenkeu.go.id/> Diakses pada 13 Agustus 2021

<http://hendriwidjhaya.blogspot.com/2015/04/kompensasi-tinjauan-ekonomi-islam.html> Diakses pada 21 Juni 2021

[https://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/4749/SIHOL%20%28GENAP%202019\\_2020%29.pdf?sequence=3&isAllowed=y](https://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/4749/SIHOL%20%28GENAP%202019_2020%29.pdf?sequence=3&isAllowed=y) Diakses pada 12 Agustus 2021

<https://www.zfadly.my.id/2012/04/filsafat-ekonomi-islam.html> Diakses pada 19 Juli 2021

<http://library.walisongo.ac.id/digilib/files/disk1/101/jtptiain-gdl-aanqurrotu-5044-1-aanqurr-i.pdf> Diakses pada 6 Juli 2021

<http://endangkomarablog.blogspot.com/2009/03/diplin-menurut-islam-oleh-h-endang.html> Diakses pada 16 Juli 2021