

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. 2020. Jakarta: Departemen Agama RI
- Afandi, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing.
- Al - Banna *et. al.* (2012). Kaitan Antara Kepuasan Kerja, Sikap Terhadap Ganjaran Kewangan dan Keinginan untuk Berhenti Kerja secara Sukarela : Pendekatan Empirikal dan Pendekatan Islam. *Jurnal Teknologi*, 153 - 182.
- Ardana., dkk. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kopi Bali Factory Tour Denpasar. *E-Journal Man`ajemen Unud*.
- Arini, L. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Flexible Work Arrangement, dan Konflik Peran Ganda Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember. Universitas Jember. *Skripsi*
- Armstrong, M., dkk. (2014). *Handbook of Human Resource Management Practice Thirteenth Edition*. London dan Philadelphia : Kogan Page.
- _____ (2006). *Handbook of Human Resource Management Practice Tenth Edition*. London dan Philadelphia : Kogan Page.
- Ashoush *et. al.* (2015). Flexible Working Arrangement : Related Topics and Directions . *Journal of Business Studies Quarterly*, 36 - 45.
- Azhar, M. E., dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 46 - 60.

- Bach, S., dkk. (2013). *Managing Human Resource Fifth Edition*. West Sussex: Wiley.
- Bal., dkk. (2014). From Flexibility Human Resource Management to Employee Engagement and Perceived Job Performance Across the Lifespan : A Multisample Study. *Journal of Occupational and Organisational Psychology*, 126 - 154.
- Bekele, A. L., dkk. (2020). Effects of Flexible Working Arrangements on Job Satisfaction. *Business, Management, and Economics Research*, 135 - 145.
- Bintang, S. K., dkk. (2016). Work-life Balance dan Intensi Turnover Pada Pekerja Wanita Bali di Desa Adat Sanding, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 382 - 394.
- Budaya, A. A. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Work Stress Pada Anggota Polisi di POLRES Kediri. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. *Skripsi*
- Budhiekusuma. (2017). Telecommuting Application Opportunity in Indonesia Government (Peluang Pemanfaatan Telecommuting dalam Pemerintahan Indonesia). *Jurnal Pekommas*, 151.
- Carlson *et. al.* (2010). The Relationship Of Schedule Flexibility and Outcomes via The Work-family Interface. *Journal of Managerial Psychology*, 330 - 355.
- Covid19. (2020). Perkembangan Kasus Terkonfirmasi Positif Covid-19 Perhari. <https://covid19.go.id>. Diunduh 11 April 2021.
- Disnakertrans DKI Jakarta. (2020). Perusahaan yang Menerapkan WFH. <https://disnakertrans.jakarta.go.id>. Diunduh 11 April 2021

Dessler, G. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management Fourth Edition*. England: Pearson Education.

_____ (2018). *Fundamentals of Human Resource Management Sixteenth Edition*. New York: Pearson Education.

Fachrudin, F. (2013). Fikih Bekerja. *Al - Mashlahah Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam*, 59 - 66.

Ganapathi, I. M. (2016). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero). *Ecconomica*, 125 - 135.

Ghazali., dkk. (2017). *Partial Least Square : Konsep, Metode, dan Aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Grine, dkk. (2015). Islamic Spirituality and Entrepreneurship : A Case Study of Women Entrepreneurs in Malaysia. *The Journal of Happiness and Well-Being*, 41 - 56.

Hada, R. I., dkk. (2020). Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work-life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis : Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*, 162 - 171.

Hair *et. al.* (2010). *Multivariate Data Analysis Seventh Edition*. Harlow: Pearson Education Limited.

Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.

Jehani, L. (2010). *Hak - Hak Karyawan Kontrak*. Jakarta: Forum Sahabat.

- Kirton, dkk. (2010). *The Dynamics of Managing Diversity - A Critical Approach Third Edition*. London: Routledge.
- Lestari, Y. L. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Mediator pada Karyawan PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Cabang Utama DKI Jakarta. Universitas YARSI. *Skripsi*
- Lumunon, *et. al.* (2019). Pengaruh Work-life Balance, Kesehatan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi . *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Administrasi (EMBA)*, 4671 - 4680.
- Maharani, A., dkk. (2020). Flexible Working Arrangements, Stress, Work-life Balance and Motivation : Evidence From Postgraduate Student As Worker. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 196 - 213.
- Majah, I. (2013). *Ensiklopedia Hadits 4 Sunan Ibnu Majah*. Ghazali *et. al.* Jakarta: Almahira.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maslichah, N. I., dkk. (2016). Pengaruh Work-life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60 - 68.
- McDonald *et. al.* (2005). Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy. *Women in Management Review (in press)*.
- Mejia, dkk. (2012). *Managing Human Resource Seventh Edition*. New Jersey: Pearson.

- Mubarak, Z. (2019). Konsep Tashawwur Al-Hayah dan Ghayah Al-Hayah dalam Bekerja Perspektif Al-Qur'an. *At-Tibyan Journal of Qur'an and Hadis Studies*, 1 - 15.
- Muda, T. F., dkk. (2017). Working Women and the Islamic Work-Life Balance Concept. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 834 - 841.
- Mukharrom, M. T. (2003). Kontrak Kerja : Antara Kesepakatan dan Tuntutan Pengembangan SDM (Perspektif Ekonomi Islam). *Al - Mawarid*, 152 - 163.
- Nimran, U., dkk. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Malang: SAM.
- Puspitasari, N. (2020). Efisiensi Sistem Era Pandemi Bagi Wanita Pekerja. *Epigram*, 37 - 42.
- Qudsy, S. H. (2010). *Etika Penjawat Awam dari Perspektif Islam*. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Rachmawati. (2018). Model Struktural Hubungan Budaya Organisasi, Kompetensi Pengguna, Pengendalian Internal, dan Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 136 - 150.
- Rahman, M. F. (2019). Impact of Flexible Working Arrangements on Job Satisfaction Among the Female Teachers in the Higher Education Sector. *European Journal of Business and Management*, 97 - 107.
- Rawashdeh, A. M., dkk. (2016). Do Flexible Work Arrangements Affect Job Satisfaction and Work-life Balance in Jordanian Private Airlines? *International Journal of Information, Business, and Management*, 173 - 185.

- Riniwati. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Rondonuwu, F. A., dkk. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 30 - 38.
- Simamora, T. V., dkk. (2019). Effects of Flexible Working Arrangements on Ethical Decision Making : Job Satisfaction as Mediator. *Jurnal Psikologi Talenta*, 114 - 121.
- Simanjuntak, dkk. (2019). Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Ethical Decision Making : Peran Employee Engagement Sebagai Mediator. *Jurnal Diversita*, 1 - 8.
- Spreitzer., dkk. (2017). Alternative Work Arangements : Two Images of the New World of Work. *Annual Of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 473 - 499.
- Sugiyono. (2017). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Thorik, S. H. (2020). Efektivitas Pembatasan Sosial Berskala Besar Di Indonesia dalam Penanggulangan Pandemi Covid - 19. *Adalah*, 115 - 120.
- Umar. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Wicaksono, I. S. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening. Universitas Islam Indonesia. *Skripsi*

Yulianti, R. T. (2008). Asas - Asas Perjanjian (Akad) dalam Hukum Kontrak Syari'ah. *Jurnal Ekonomi Islam*, 91 - 107.