

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Mohammad Agung Setiawan

120.2017.160

Pengaruh *Flexible Working Arrangement* Terhadap Kepuasan Kerja dengan *Work-life Balance* sebagai Faktor Mediator pada Karyawan saat *Work From Home* serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam.

113 Halaman + xv halaman + 14 tabel + 3 gambar dan 6 lampiran

Uraian Abstrak

Kondisi Pandemi *Covid-19* yang terjadi saat ini, membutuhkan upaya pencegahan yang ketat. Untuk itu, pemerintah menetapkan pembatasan mobilitas masyarakat. Termasuk pembatasan karyawan dalam bekerja, yaitu dengan melakukan *work from home*. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh *flexible working arrangement* terhadap kepuasan kerja dengan *work-life balance* sebagai faktor mediator. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang sedang atau telah melakukan *work from home* minimal dua hari dalam seminggu di Jabodetabek dengan jumlah sampel 187 responden. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *flexible working arrangement* memiliki kesesuaian (*fit*) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi pengaruh kepuasan kerja dengan *work-life balance* sebagai mediator. *Flexible working arrangement* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. *Work-life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. *Work-life balance* dapat menjadi mediator yang mempengaruhi antara *flexible working arrangement* dengan kepuasan kerja. Tinjauan Islam menjelaskan bahwa *flexible working arrangement* perlu diterapkan dengan nilai – nilai Islam. Menyeimbangkan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi merupakan anjuran Allah SWT. Semua hal tersebut menciptakan kepuasan kerja terhadap umat-Nya.

Kata Kunci : *flexible working arrangement*, kepuasan kerja, dan *work-life balance*.

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Study Program Management

2021

Mohammad Agung Setiawan

120.2017.160

The Influence of Flexible Working Arrangement on Job Satisfaction with Work-life Balance as Mediator Factor at Employee during Work From Home and Seen The Perspective of Islamic.

113 Pages + xv pages + 14 tables + 3 pictures and 6 attachments

Abstract

The current Covid-19 Pandemic condition, requires strict prevention efforts. For this reason, the government sets restrictions on people's mobility. Including restrictions on employees at work, by doing work from home. This research was conducted to analyze the influence of flexible working arrangement on job satisfaction with work-life balance as mediating factor. The research was designed as explanatory research. The study population was the employees who are or have been working from home at least two days a week in Jabodetabek with a sample size of 187 respondents. Data were collected using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results showed that flexible working arrangement has a great fit to be a model that can predict the effect of job satisfaction with work-life balance as mediator. Flexible working arrangement does not have effect on job satisfaction. Work-life balance has positive effect on job satisfaction. Work-life balance can be a mediator that influences flexible working arrangement and job satisfaction. The Islamic review explains that flexible working arrangement needs to be applied according to values of Islam. Balancing work and life is Allah SWT. suggestion. All of these things encourage human to feel job satisfaction.

Keywords : *flexible working arrangement, job satisfaction and work-life balance.*