

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2021

Fristya Annisa

120.2017.108

Pengaruh *Perceived Organizational Support*, *Self Efficacy*, Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja

136 page + xv halaman + 15 tabel + 3 gambar +4 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *perceived organizational support*, *self efficacy*, budaya organisasi terhadap motivasi kerja. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) KC Gunung Sahari dengan jumlah sampel 70 responden. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *perceived organizational support*, *self efficacy* dan budaya organisasi dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (fit) yang besar (GoF 0,520) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi (Q^2 0,604) pengaruhnya terhadap motivasi kerja. *Self efficacy* (p-value 0,03) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Budaya organisasi (p-value <0,01) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Menurut pandangan Islam seseorang harus meningkatkan motivasi kerja guna memperoleh ilmu dan mendapatkan kedudukan yang lebih baik. *Self efficacy* yang kuat pada diri seseorang membuat terus berikhtiar dalam menyelesaikan semua pekerjaan atau tugas yang diberikan dan mampu menghadapi permasalahan yang akan dihadapi. Perusahaan harus mampu menerapkan budaya organisasi yang baik agar tercipta kenyamanan, rasa kekeluargaan di dalam perusahaan tersebut.

Kata Kunci: *Perceived Organizational Support*, *self efficacy*, budaya organisasi, motivasi kerja.

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

Progam Studi S-1 Management

2021

Fristya Annisa

120.2017.108

Effect of perceived organizational support, self efficacy and organizational culture on work motivation

136 pages + xv pages + 15 tables + 3 pictures + 4 attachments

Abstract Description

This study aims to determine the effect of perceived organizational support, self efficacy, and organizational culture on work motivation. This research designed as explanatory research. The study population was employees PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk KC Gunung Sahari with a sample of 80 respondents. Data collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Methods. The result showed that perceived organizational support, self efficacy, and organizational culture can be used as model that has a large fit (GoF 0,520) to be used as a model that can predict (Q^2 0,604) the effect on work motivation. Self efficacy (p-value 0,03) has a positive effect on work motivation. Organizational culture (p-value <0,01)) has a positive effect on work motivation. According to the view Islam a person must increase work motivation to gain knowledge and to get better position. The person has strong self efficacy makes endeavor in completing all jobs or tasks given by the company and be able to deal with the problem that comes. The company must be able to apply the good organizational culture for create comfortable, sense of kinship in the company.

Keywords : *Perceived organizational support, self efficacy, organizational culture, work motivation.*