

Daftar Pustaka

- Armstrong, M. (2010). *Armstrong's essential human resource management practice: A guide to people management*. Kogan Page Publisher.
- Amstrong, M. (2010). *Armstrong's essential human resource management practice: A guide to people management*. Kogan Page Publisher.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3.
- Beede Emerole, D. &. (t.thn.). The effect of compensation on employee performance in Nigeria civil service: A Study Rivers State board of internal revenue service. *Journal of Strategoc Human Resource Management*, 6(3).
- Hasibuan. (2012). *Management Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T. H. (2009). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Mahardiani. Y., &. P. (2013). Pengaruh 80tress kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan outsourcing pada pt. Bank jateng cabang coordinator dan cabang pembantu wilayah kota semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1).
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Noor, N. R. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1).
- Nurchayani, N. M. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1).
- Ooto, F. (2016). Effect of communication on employee performance at Ghana Revenue Authority. *Kumasi (Doctoral dissertation)*. .

- Prabasari, I. G. (2018). The Effect of Communication and Employee Engagement Performance in Employees Pt. Pln (Persero) Distribution of Bali. *nternational Journal of Contemporary Research and Review*, 9(8).
- Putri, R. A. (2018). Leadership style and interpersonal communication of employee satisfaction and it's effect on the employee performance. *JPBM (Jurnal Pendidikan Bisnis dan Manajemen)*, 4(3).
- Retnoningsih, T. S. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(2).
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rialmi, Z. &. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2).
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behavior 10th Edition*, Pearson education international. New Jersey: Prentice hall. .
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rumimpunu, R. C. (2015). Pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Sandiartha, I. B. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Graha Canti Semawang-Sanur. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5).
- Sari, R. M. (t.thn.). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Analisis*, 1(1).
- Siagian, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bohlander, S. d. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Utama.
- Suwati, Y. (t.thn.). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1).

Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2).

Wright. (2011). *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.