

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen 2021

Fatika Sari

120.2017.091

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Mediator Serta Tinjauanya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Perusahaan PT. Hudaya Safari)

Abstrak

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai faktor mediator. Penelitian ini di desain sebagai *explanatory research*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Hudaya Safari yang berjumlah 50 orang. Data di kumpulkan menggunakan instrument kuesioner. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (p-value:<0.001) (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (p-value:<0.001) (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (p-value:<0.001) (4) kepuasan kerja dapat memediasi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja (p-value:<0.001).

Dalam pandangan Islam, lingkungan kerja pada PT. Hudaya Safari sudah sesuai dengan apa yang di ajarkan dalam Al-Qur'an karena lingkungan kerja di PT. Hudaya Safari sangat baik di karenakan setiap karyawannya memiliki hubungan yang baik antar karyawan. Hal tersebut sesuai dengan apa yang di ajarkan dalam Islam bahwa kita harus selalu menjalin hubungan baik dan saling membantu sesama manusia.

KATA KUNCI: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
Program Studi S-1 Manajemen 2021*

Fatika Sari

120.2017.091

The influence of Work Environment On the Productivity of Working With Job Satisfaction As a Factor of the Mediator as well As Tinjauanya From the point of View of Islam (Case Study at Company PT. Hudaya Safari)

Abstract

This research aims to analyze the influence of work environment on the productivity of working with job satisfaction as a factor of a mediator. This research is in the design as explanatory research. The population in this research is all employees of PT. Hudaya Safari which amounts to 50 people. Data collected using a questionnaire instrument. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling.

The results showed that: (1) work environment has positive and significant effect on work productivity (p-value:<0.001) (2) work environment has positive and significant effect on job satisfaction (p-value:<0.001) (3) job satisfaction has positive and significant effect on work productivity (p-value:<0.001) (4) job satisfaction can mediate the work environment on the productivity of working (p-value:<0.001).

In the Islamic view, the work environment at PT. Hudaya Safari in accordance with what is taught in the Qur'an because the work environment in PT. Hudaya Safari is very good because every karyawanya have a good relationship among employees. This is in accordance with what is taught in Islam that we should always maintain good relations and mutual help same human.

Keywords: *Work Environment, Job Satisfaction, Work Productivity*