

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021**

Fitri Setiawati

120.2016.059

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Keuangan Daerah Provinsi DKI Jakarta Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji secara parsial dan secara simultan pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Keuangan Daerah Provinsi DKI Jakarta. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Badan Keuangan Daerah Provinsi DKI Jakarta yang berjumlah 75 karyawan. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Di dalam Islam kompensasi haruslah diberikan kepada karyawan sebagai imbalan yang telah dijanjikan oleh para pemberi kerja, pemberi kerja akan mendapatkan hasil dari pekerjaan yang telah selesai dikerjakan sedangkan pekerja akan mendapatkan upah atau kompensasi dari tenaga yang telah dikeluarkannya.

Kata Kunci: kompensasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan