

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya. (2020). Jakarta: Departemen Agama RI.
- Adekola, Bola. (2012). The Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction: A Study of Employees at Nigerian Universities. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol.2, No.2.
- Arnanta, I Gede Putra, I Wayan Mudiarta Utama. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6.
- Asnah, Eka Febrianti, Sabri, Antoni, Nasfi. (2021). Organizational Culture and Motivation Toward Job Satisfaction of Bank "XYZ" Employees. *International Journal Of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, Vol.02, No.03.
- Ayuni, Zahrah. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Farrasindo Perkasa). *Skripsi*.
- Azizah, Jihhan Aviv. (2018). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo. *Skripsi*.
- Bhastary, Manda Dwipayani. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.3, No.2.
- Bima, Muhammad Irfan Maulana. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Rumah Sakit Ibnu Sina Makassar. *Skripsi*.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Devita, Reni. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Agung Automall Cabang Sipin di Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Vol.18, No.1.

- Dharma, Anak Agung Anom Surya, Wayan Gede Supartha. (2019). Effect Of Work Stress On Work Satisfaction and Organizational Commitments Of Employees. *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol.20.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Cetakan Kesatu, Alfabeta.
- Fattah, Husein. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai : Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin dan Efisikasi Diri*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.
- Ferdinand, Augusty. (2000). *Manajemen Pemasaran: Sebuah Pendekatan Stratejik, Research Paper Series*.
- Greenberg, J & Baron R.A. (2003). *Behavior In Organization International Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, Hani. (2014). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasan, Aliah,B. (2008). *Pengantar Psikologi Kesehatan Islami*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Cetakan kedua puluh satu)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Istijanso. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Iswanda. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Surya Agrolika Reksa Singingi Hilir. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, Vol.4 , No. 2.
- Jobplanet. (2016, Desember). *Daftar Perusahaan Terbaik di Indonesia Tahun 2016 Berdasarkan Riset Jobplanet*. Retrieved Febuari 20, 2021, from jobplanet.com: <http://blog.id.jobplanet.com/daftar-perusahaan-terbaik-di-indonesia-tahun-2016-berdasarkan-riset-jobplanet/>

- Latnan, Hengky dan Imam Ghozali. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach 12th Edition*. New York: The Megraw-Hill Companies.
- Maria , Elvie, May Handr, Ade Purnama. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. ISS Indonesia Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, Vol. 4, No. 2.
- Maulidka, Roes Aldi Asaddiari. (2019). The Influence Of Job Stress and Working Environment On Job Satisfaction toward Job Performance. *International Journal Of Health Science and Technology*, 1(2).
- Meilia Nur Indah Susanti. (2010). *Statistik Deskriptif dan Induktif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Monica, Ni Made Tiya Jumani, Made Surya Putra. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3.
- Permatasari, Hawa Indah, Arif Partono Prasetio. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*, Vol.2, No.1.
- Pratama, Angga. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Semarak*, Vol.1, No.3.
- Prayitno, Lidya Palupi. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Ekstra Peran (Organizational Citizenship) Pada Perum Bulog Divisi Regional (Divre) Jalan Suroto Gondokusuman Kota Yogyakarta. *Skripsi*.
- Prayoga, Neil E. (2020, Maret). *Implementasi Work From Home Sebagai Upaya “Social Distancing” : A Blessing in Disguise?* Retrieved Mei 29, 2021, from [djkn.kemenkeu.go.id](https://www.djkn.kemenkeu.go.id):
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13010/Implementasi-Work-From-Home-Sebagai-Upaya-Social-Distancing-A-Blessing-in-Disguise.html>

- PT. Kereta Api Indonesia (Persero). (n.d.). *SEKILAS KAI*. Retrieved Juni 14, from kai.id: https://www.kai.id/corporate/about_kai/
- Putri, Vanya Kurnia Maulia. (2021, April). *Manajemen Organisasi: Pengertian, Fungsi, Struktur dan Perannya*. Retrieved Mei 29, 2021, from kompas.com: <https://www.kompas.com/skola/read/2021/04/20/125355969/manajemen-organisasi-pengertian-fungsi-struktur-dan-perannya?page=all>
- Reza, Faisal. (2017). The Influence of Interpersonal Communication and Organizational Culture on Job Satisfaction of Academics University Achmad Yani Banjarmasin. *International Journal of Business and Economic Affairs (IJBEA)*, 2(5).
- Rijal, Syamsul. (2019). Pengaruh Nilai-Nilai Islam Terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Perusahaan Kalla Group Di Makassar. 1-243.
- Robbins, S.p dan Timothy A Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarafino, Ep. (1994). *Health Psychology (2 second)*. New York: John Wileyand Sonns.
- Saretta, Irene Radius. (2019, Oktober). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Mencapai Target Organisasi*. Retrieved Mei 28, 2021, from cermati.com: <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>
- Sasuwe, Milla, Bernhard Tewal, Yantje Uhing. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol.6, No.4.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kelima (Edisi Revisi), Januari 2016*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawan, Heru Dian. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi. *Jurnal Ilmu dan Budaya*, Vol .41, No. 69.
- Shihab, Quraish. (2013). *Lentera Al-Qur'an: Kisah dan Hikmah Kehidupan*. Bandung: Mizan.

- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen Teori dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service). Cet-1.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E.T & Priansa, D.J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama. Cet-1.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM, Edisi 1*. Yogyakarta: ANDI.
- Syali, Ravika Putri. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Motor Jaya. *Skripsi*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa.
- Tasmara, Toto. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani.
- Thamrin, H. M. (2012). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, Vol.3, No.5.
- Umar, Husein. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan; Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT RAJAGRAFINFO PERSADA.
- Umar, Husein. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan; Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Utomo, Kristianto, Marjam Desma Rahadhini, Alwi Suddin. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja

- Sebagai Variabel Intervening (Survei pada Karyawan PT. Indaco Warna Dunia Karanganyar). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, (17), 217-229.
- Vanchapo, Antonius Rino. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wahyuniardi, Rizki, Sidik Nurjaman, Muhamad Rafi Ramadhan. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, Vol. 17, No. 2.
- Wibowo. (2016). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijanto, S. (2008). *Structural Equation Modeling dengan Lisrel 8.8*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yesa, I Gede Redita, A.A. Sagung Kartika Dewi. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.8, No.3.
- Yuniarto, Topan. (2021, Mei 6). *PT. Kereta Api Indonesia*. Retrieved Juli 28, 2021, from [kompaspedia.kompas.id](https://kompaspedia.kompas.id/baca/profil/lembaga/pt-kereta-api-indonesia):
<https://kompaspedia.kompas.id/baca/profil/lembaga/pt-kereta-api-indonesia>
- Zahro, Binti Fathonatuz. (2018). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Khusus di Bank Bukopin Syariah Surakarta). *Skripsi*.