

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2021

Fara Dilasari
120.2017.085

Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 1 Jakarta)

113 halaman+ xv halaman + 17 tabel + 3 gambar dan 3 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 1 Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience Sampling*. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 110 responden. Data dikumpulkan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *Partial Least Square Structural Equation Modelling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) Budaya organisasi, komitmen organisasi dan stres kerja dapat dijadikan model yang memiliki kesesuaian (fit) yang sebesar ($Gof = 0,282$) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ($Q^2 = 0,140$) pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. Menurut pandangan islam budaya organisasi yang baik, serta komitmen organisasi dan stres kerja yang dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja, sehingga karyawan selalu beristiqamah untuk tetap bertahan dalam mencapai tujuannya. Alhasil karyawan akan merasakan kepuasan kerja berupa rasa syukur, keiklasan dan kesabaran.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Faculty Of Economy And Bussiness

Study Program S-1 Management

2021

Fara Dilasari

120.2017.085

The influence of organizational culture, organizational commitment and job stress on job satisfaction and Its Review from an Islamic Perspective (Cese Study of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 1 Jakarta)

113 pages + xv pages + 17 tables + 3 pictures and 3 attachments

Abstract

The Study aims to determine the effect of organizational culture, organizational commitment and job stress on job satisfaction and Its Review from an Islamic Perspective. The population in the study from PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 1 Jakarta. The sampling technique used was convenience sampling. The number of respondents in this study were 110 respondents. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method used is Partial Least Square Structural Equation modeling Analysis. The result showed that: (1) Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. (2) Organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) Job stress has a positive and insignificant effect on job satisfaction. (4) Organizational culture, organizational commitment and job stress can be used as models that have a fit of ($Gof = 0,282$) to be used as models that can predict ($Q^2 = 0,140$) their effect on job satisfaction. According to the Islamic view, a good organizational culture, organizational commitment and job stress can provide comfort at work, so that employees are always determined to stay afloat in achieving their goals. As a result, employees will feel job satisfaction in the form of gratitude, sincerity and patience

Keywords : Organizational Culture, Organizational Commitment, Job Stress, Job Satisfaction.