

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2021

Nurul Fauziah

120.2017.205

Pengaruh Pengalaman, Penempatan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Ardaya Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

101 halaman + xvi halaman + 22 tabel + 4 gambar, dan 6 lampiran

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini merupakan untuk mengetahui pengaruh Pengalaman, Penempatan, dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Kaaryawan PT. Ardaya secara parsial dan simultan. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan PT. Ardaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *non probability sampling*. Ukuran sample pada penelitian ini sebanyak 50 responden. Data dikumpulkan dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan merupakan analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (2) Penempatan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. (3) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (4) Secara simultan Pengalaman, Penempatan dan Kemampuan Kerja menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan. Dalam sudut pandang islam, perusahaan harus mengutamakan calon karyawannya berdasarkan pengalaman dan kemampuan, serta harus melakukan penempatan yang tepat sesuai dengan kemampuan yang karyawan miliki agar dapat melakukan pekerjaannya dengan baik dan perusahaan dapat mencapai tujuan yang diharapkan. Serta perusahaan juga harus memberikan prestasi kepada karyawan karena telah memenuhi setiap kewajibannya dalam bekerja. Oleh karena itu, PT. Ardaya, terkait pengalaman, penempatan dan kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja, serta dinilai telah menjalankan syariat islam.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Kemampuan Kerja dan Prestasi Kerja.