

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. 2020. Jakarta: Departemen Agama RI
- Ahmad, Ibrahim Abu Sinn. 2008. *Manajemen Syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Ainnisya, Rima Nur ,dkk. 2018. “Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan”. *E-Journal Bina Sarana Informatika*. Vol. 2 No.1.
- Alimuddin. *Mengangkat Kualitas Hidup Umat*. Jakarta : Dirjen BIMAS Islam.
- Al-Sheikh, Abdullah bin Muhammad bin Abdurrahman bin Ishaq. 2005. *Tafsir Ibnu Katsir*. Bogor: Pustaka Imam Asy-Syafi'i.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ar-Razi, Imam. 1994. *Mafatihul Ghaib*. Beirut : Darul Fikr.
- Ayuningtyas, Anggia Elmia. 2020. Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Budi, Aldila Ayuning. 2019. Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Damingun. 2016. “Peran Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam”. *Jurnal Ekonomi Manajemen* Vol. 10 No. 1
- Darmawan, Yuyun Yuniar *et.al*. 2017. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Di Prama Sanur Beach-Bali”. *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol.6 No.3.
- Dewi, Ratna. 2017. Tinjauan Ekonomi Islam Tentang Reward dan Punishment Karyawan. *Skripsi*. Purwokerto: IAIN

- Fahmi, Abu dkk. 2014. *HRD Syariah Teori Dan Implementasi*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gallup . 2016. Can Bad Managers Be Saved?. Diakses pada 2 Januari 2021, dari <http://www.gallup.com/businessjournal/200153/bad-managers-saved.aspx>.
- Guli dan Fathurrohman. *et.al.* 2020. “Motivasi Kerja Memediasi Pelatihan In House Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sankyu Indonesia Cilegon. *Jurnal Ekonomi Dan Publik*. Vol. 16 No. 1.
- Gunaulung, Adibya Rakhma. 2017. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Keputusan Akuntan Internal Perusahaan Dalam Melakukan Praktik Akuntansi Kreatif. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Habibah, Tiyan Umi. 2017. Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Skripsi*. Lampung : UIN Raden Inten Lampung
- Hamid, Abu Muhammad Al-Ghazali. “Ihya’ Ulumuddin”. Juz III. Beirut: Darr al-Kutub al- Ilmiyyah.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. 2016. *Organisasi dan Motivasi (Dasar Peningkatan Produktivitas)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ichsan, Reza Nurul, dkk. 2020. *Konsep Dasar Penerapan Ekonomi Menurut Perspektif Islam*. Medan : CV Sentosa Deli Mandiri.
- Idowu, Ayomikun O. 2017. “Effectiveness of Performance Appraisal System and its Effect on Employee Motivation”. *Nile Journal of Business and Economics*. Vol.3 Issues.15.
- Institut Teknologi-PLN. itpln.ac.id [on-line]. Diakses pada tanggal 29 Juni 2021 dari <https://www.itpln.ac.id/id/>.
- Irawanti, Arik. 2016. Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Semarang: UIN Walisongo.

- Kadarsiman. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi Dengan Pekerjaannya. Diakses pada tanggal 2 Januari 2021 dari <https://cartenzhrd.com/2019/07/09/rendahnya-motivasi-kerja-karyawan-indonesia/>.
- Kentjana, Natasya Michelle Putri dan Piter Nainggolan. 2018. “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Central Asia Tbk.)”. *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development*. Jakarta :Universitas Bunda Mulia.
- Kinicki, Angelo dan Mel Fugate. 2018. *Organizational Behavior, Problem Solving Approach*. New York: McGraw Hills Company.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi: Alih Bahasa Erly Suandy*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Kusnawan, Aep dan Aep Firdaus. 2009. *Manajemen Pelatihan Dakwah*. PT Jakarta: Rineka Cipta.
- Latan, Hengky dan Ghozali. 2017. *Partial Least Square: Konsep, Metode dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mahfud, Imam. 2019. “Kompensasi dan Evaluasi Kinerja dalam Perspektif Ilmu Ekonomi Islam”. Madani Syariah. *Jurnal Pemikiran Perbankan Syari’ah*. Vol. 2 No. 2.
- Mahmudi. 2011. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mentang, X Stevianus. 2021. “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja”. *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 22 No.1.
- Mohanasundari, M, dkk. 2020. Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Industri Teknik Dan Otomotif. *International Journal Of Advanced Science And Technology*. Vol.29, No. 03.
- Muliani, Ni Putu Ad. *et.al*. 2017. “Peran Mediasi Motivasi Pada Hubungan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Finance Di

Kota Tabanan)”. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* Vol.6, No.5.

Nugrahaningsih, Ratri. *et.al.* 2021. “Effect Of Organizational Commitment And Employee Empowerment And Reward And Punishment Of Motivation Bpjs Services And Performance Of Employees In Hospital Abdul Wahab Sjahranie Samarinda, Indonesia”. *Turkish Journal Of Computer And Mathematics Education*. Vol.12 No.13

Paramarta, Wayan Arya dan I Putu P. Astika. 2020. “Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B Rsup Sanglah Denpasar”. *Jurnal Widya Manajemen*. Vol. 2 No.2.

Qahaf, Mundzir. *Tt.an-Nusus al-Iqtisadiyah fi Alquran wa as-Sunnah*. Jeddah : Markaz an-Nasyra al-ilmi.

Qardhawi, Yusuf. 1997. *Norma Dan Etika Ekonomi Islam: Alih Bahasa Zainal Arifin dan Dahlia Husin*. Jakarta : Gema Insani Press.

Quraish, M. Shihab. 2006. *Tafsir Al-Misbah Pesan: Kesan dan Keserasian Al-Quran*. Jakarta: Lentera Hati.

Rahman, Abdel Rahman AA. 1995. “An Islamic Perspective On Organizational Motivation”. *The American Journal Of Islamic Social Science*. Vol 12. No 2.

Ramya. 2016. “The Effect Training of Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Modern Education*. Vol. 1 Issue 1.

Reksohadiprojo, Sukanto dan T. Hani Handoko. 2000. *Organisasi Perusahaan: Teori Struktur dan Perilaku*. Yogyakarta: BPFE

Rivai, Veithzal, dkk. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Robins, Stephen P & Timothy A. Judge. 2015. *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.

Saleh, Akh. Muwafik. 2009. *Bekerja dengan Hati Nurani*. Jakarta: Erlangga.

Sari, Tyas Tunjung dan Pandu Nuansa Luhur. 2020. “Motivasi Memediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Witel Yogyakarta”. *Jurnal Kajian Bisnis*. Vol. 28. No. 1.

- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. (Edisi revisi, ke- 5). Bandung: PT.Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekti, Agus. 2021. "The Influence Of Performance Appraisal System Towards Job Satisfaction, Motivation, As Well As Employee Performance". *International Journal Of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Vol. 5 No.2.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suma, Muhammad Amin. 2013. *Tafsir Ayat Ekonomi*. Jakarta : AMZAH.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, dan Donni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Syamsir, Torang. 2012. *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Tambunan, Marto. 2015. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BNI Cabang Kota Padangsidempuan. *Skripsi*. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Vortuna, Bunga Violita. 2016. "Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Tetap PG. Kerebet Baru Malang". *Journal Ilmu Administrasi dan Bisnis*. Vol.6 ,No 1.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Widodo, S. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Widyaningsih. 2017. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Persero DAOP V Purwokerto Stasiun Kutoarjo". *Skripsi*. Purworejo : Univeersitas Muhammadiyah Purworejo.
- Wirawan, Adhitomo dan Ismi Nur Afani. 2018. "Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV Media Kreasi Bangsa". *Journal of Applied Business Administration*. Vol 2, No 2.

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.

Zuhaili, Wahbah. 2005. *Tafsir Al-Munir*. Juz 15. Damaskus : Darul Fikr.