

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Amalia Firdha Dewi Fauzia
120.2017.020

Pengaruh *Reward*, Pelatihan Dan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Institut Teknologi-PLN Jakarta Barat).

111 halaman + xv halaman + 16 tabel + 2 gambar dan 3 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward*, pelatihan dan penilaian kinerja terhadap motivasi kerja serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Institut Teknologi-PLN Jakarta Barat dengan jumlah sampel 101 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Data yang dikumpulkan menggunakan metode *survey* dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *Partial Least Square Structural Equation Modelling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (p-value: 0.027). (2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (p-value: <0.001). (3) Penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (p-value: 0.001). (4) *Reward*, pelatihan, dan penilaian kinerja memiliki kesesuaian (*fit*) yang besar (GoF=0,696) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ($Q^2=0,710$) pengaruh terhadap motivasi kerja. Dalam Islam, *reward* suatu bentuk dari jiwa manusia yang ingin diberikan apresiasi dalam mencapai kesempurnaan hidup dengan cara yang tepat. Memberikan pembekalan pelatihan untuk mengurus persoalan dengan membekali nasehat-nasehat dan petunjuk. Melakukan penilaian kinerja juga harus dilakukan dengan konsisten dan objektif sehingga motivasi kerja akan terbangun dengan baik sesuai yang dibenarkan dalam Islam.

Kata Kunci : *Reward*, Pelatihan, Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja, Islam