

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Program Studi S-1 Manajemen**

**2021**

Damai Yanti

120.2016.031.

Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

Studi Kasus Pada Bagian Produksi (Painting Steel)

103 Halaman + xvi Halaman + 25 Tabel + 3 Gambar + 2 Lampiran

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan adalah 40 karyawan PT Astra Honda Motor, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) semua variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam Islam kemampuan mengendalikan emosi dan menahan diri disebut *sabar*. Kecerdasan emosional seorang karyawan bisa jadi merupakan unsur penting dalam menentukan hasil kerjanya. Dalam konteks agama Islam, motivasi bekerja adalah untuk mencari nafkah yang merupakan bagian dari ibadah. Kompetensi merupakan kombinasi dari pengetahuan, keterampilan, dan perilaku untuk meningkatkan kinerja.

Kata kunci : Kecerdasan Emosional, Motivasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan, Sudut Pandang Islam.

## **ABSTRACT**

*Faculty of Economy and Business*

*S-1 Management Studi Program*

**2021**

*Damai Yanti*

*120.2016.031.*

*The influence of emotional intelligence, motivation and competence on employee performance PT Astra Honda Motor and as well as an overview from an Islamic point of view.*

*Studi Case of Production (Painting Steel)*

*103 Pages + xvi Pages + 25 Tables + 3 Pictures + 2 Attachments*

## **ABSTRACT**

*This research was conducted to determine the effect of emotional intelligence, motivation and competence on employee performance. The number of samples used PT Astra Honda Motor was 40 employees, the data collection method used a questionnaire. Data analysis used multiple linear regression analysis, t test and F test. The results showed that: (1) emotional intelligence had a positive and significant effect on employee performance. (2) motivation has a positive and significant effect on employee performance. (3) competence has a positive and significant effect on employee performance. (4) all variables simultaneously have a significant effect on employee performance. In Islam the ability to control emotions and restraint is called patience. The emotional intelligence of an employee can be an important element in determining the results of his work. In the context of Islam, the motivation to work is to earn a living which is part of worship. Competence is a combination of knowledge, skills, and behavior to improve performance.*

*Keywords: Emotional Intelligence, Motivation, Competence, Employee Performance, Islamic Perspective.*