

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021**

Tika Pramono
120.2017.269

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Bekasi).
139 Halaman + xviii Halaman + 26 Tabel + 3 Gambar + 2 Lampiran

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 88 pegawai, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) secara simultan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dalam islam sebuah perusahaan harus memperhatikan kompensasi yang akan diberikan untuk para pegawai karena dalam memenuhi kebutuhan hidup itu merupakan bagian dari ibadah. Para pemimpin harus mengarahkan para pegawai dengan baik dan benar agar terciptanya budaya organisasi yang kondusif yang bertujuan untuk meningkatkan kepuasan kerja.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Islam

ABSTRACT

**Faculty of Economics and Business
Bachelor of Management Study Program
2021**

Tika Pramono
120.2017.269.

The Effect of Organizational Culture, Compensation and Leadership Style on Employee Performance And Its Review From Islamic Perspective (Case Study on Office Employee Pemerintah Kota Bekasi).

139 Pages + xviii Pages + 26 Tables + 3 Pictures + 2 Attachment

Abstract

The study is conducted to determine the effect of organizational culture, compensation and leadership style on job satisfaction. The number of samples used in this study was 88 employees, the data collection method used a questionnaire. The data analysis used multiple linear regression analysis, t-test and F test. The results showed that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. (2) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction. (4) simultaneously all variables have a significant effect on job satisfaction. In Islam, a company must pay attention to the compensation that will be given to employees because in meeting the needs of life it is part of worship. Leaders must direct employees well and properly in order to foster a conducive organizational culture that aims to increase job satisfaction.

Keywords : Organizational Culture, Compensation, Leadership Style, Employee Performance, Islam