

# ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2021

Depi Rosiana

120.2017.302

**Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam. (Studi Kasus pada Guru SMK Walang Jaya Jakarta).**

142 Halaman + xvi halaman + 21 tabel + 4 gambar + dan 7 lampiran

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru SMK Walang Jaya Jakarta. Pengambilan data menggunakan sampling jenuh yang didistribusikan kepada 66 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (2) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (4) Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja dapat dijadikan model yang berpengaruh terhadap motivasi kerja. Nilai  $R^2$  sebesar 0,872 atau sebesar 87,2 persen menunjukkan bahwa variabel kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja dapat menjelaskan variabel motivasi kerja, sisanya 0,128 atau sebesar 12,8 persen dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel penelitian.

Dalam Islam, kompensasi harus diberikan dengan cara yang paling tepat tanpa harus menindas pihak manapun. Gaya kepemimpinan yang cukup baik dan memberikan penuh perhatian kepada seluruh pegawai dapat membuat kondisi lingkungan kerja menjadi sangat nyaman. Apabila gaya kepemimpinan yang diterapkan buruk tidak sesuai yang diharapkan para pegawai, maka loyalitas, kenyamanan serta motivasi kerja pegawai tidak akan tercapai.

Kata Kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Islam.