

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Cony Claudia Ramadhany

120.2017.049

Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Rumah Sakit Di Provinsi DKI Jakarta Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

78 Halaman + xv halaman + 16 tabel + 5 gambar + dan 3 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit di Provinsi DKI Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 90 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis Partial Least Square Structural Equation Modelling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p -value $<0,01$) (2) keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (p -value $<0,01$) (3) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (p -value $<0,01$) (4) kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan (p -value $<0,01$). Tinjauan Islam menjelaskan bahwa pada dasarnya manusia harus memiliki prinsip keseimbangan (tawazun) dalam menjalankan hidup. Dengan penerapan prinsip keseimbangan dalam bekerja akan menciptakan kinerja karyawan yang tinggi, hal ini menggambarkan karyawan memiliki sifat pekerja keras sesuai dengan ajaran Rasulullah. Kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan juga sangat baik, dimana hal ini mencerminkan karyawan melakukan pekerjaannya dengan ikhlas yang disertai perasaan sabar juga rasa syukur sesuai dengan yang diajarkan dalam ajaran Islam maka terciptalah kepuasan kerja.

Kata Kunci : keseimbangan kehidupan kerja, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

*Faculty Of Economy And Bussiness
Study Program S-1 Management
2021*

Cony Claudia Ramadhany

120.2017.049

The Influence of Work-Life Balance on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable for Hospital Employees in DKI Jakarta Province and its review from an Islamic point of view.

78 Pages + xv pages + 16 tables + 5 pictures + and 5 attachments

Abstract

This research was conducted with the aim of knowing the effect of work-life balance on employee performance through job satisfaction as an intervening variable and its review from an Islamic point of view. The population in this study were hospital employees in the DKI Jakarta Province. The sampling technique used is simple random sampling. The number of respondents used in this study were 90 employees. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method used is Partial Least Square Structural Equation Modeling analysis. The results showed that: (1) work-life balance had a positive and significant effect on employee performance (p-value <0.01) (2) work-life balance had a positive and significant effect on job satisfaction (p-value <0.01) (3) job satisfaction has an effect on employee performance (p-value <0.01) (4) job satisfaction can mediate the effect of work-life balance on employee performance (p-value <0.01). The Islamic review explains that basically humans must have the principle of balance (tawazun) in running life. With the application of the principle of balance at work will create high employee performance, this illustrates that employees have a hard working nature in accordance with the teachings of Rasulullah. Job satisfaction felt by employees is also very good, where this reflects employees doing their work sincerely accompanied by feelings of patience and gratitude in accordance with what is taught in Islamic teachings, so job satisfaction is created.

Keywords : *Work life balance, employee performance, job satisfaction.*