

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan terjemahan. Kementrian Agama Republik Indonesia. 2021.
- Al-Bukhari, Abu Abdullah Muhammad bin Ismail, Ensiklopedia Hadits; Shahih al-Bukhari 1, Terj. Masyhar dan Muhammad Suhadi, Jakarta: Almahira, Cet. I, 2011.
- Ibnu Jarir At-Thabari, Tafsir At-Thabari, Kairo: Maktabah At-Taufiqiyah, 2004.
- Sumber Buku:**
- Afandi,P .2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep dan Indikator. Riau:Zanafa Publishing.
- Agus Siswanto dan Farid. 2020. HRD Syariah Reori dan Implementasi. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Al-Attas, Syed Muhammad Al-Naquib. 2014. Islam dan Secualrism, terj. Khalif Muammar, dkk., Islam dan Sekulerisme, Bandung: Institut Pemikiran Islamdan Pembangunan Insan (PIMPIN).
- Arikunto, Suharsimi. 2014. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta:Rineka Cipta.
- Budihardjo, A. (2014). Organisasi Menuju Pencapaian Optimum. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing.
- George, J.M, & Jones, G.R. 2016. Essentials ofmanaging organizational behavior. New Jersey: Prentice –Hall, Inc.
- Ghozali, Imam. (2013), Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.Edisi Ketujuh,Universitas Diponegoro. Semarang.
- Griffin, Ricky W., Moorhead, Gregory (2014). Organizational Citizenship Behavior – Managing People and Organizations. 5191Natorp Boulevard Mason, OH 45040, USA: South-Western Cengage Learning.
- Hasibuan Malayu S.P. (2011). Majaemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu S.P. (2013). Majaemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Kaswan. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung. Indonesia: Alfabeta.
- Kreitner, Robert, Kinichi,Angelo. 2014. Perilaku Organisasi: Organizational Behavior. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2010. Diagnosis Kesulitan Belajar & Bimbingan Terhadap Kesulitan Belajar Khusus. Yogyakarta: Nuha Litera.
- Nasehudin, dkk. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Nitisemito, Alex S. 2016. Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, Doni Juni. 2016. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Cetakan kedua. Alvabeta CV.
- Rio Makkulau. 2020. Pengantar Ekonomi Islam. PT.Refika Aditama. Bandung.
- Robbins & Judge. (2015). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins S.P. dan Judge, T. A. 2016. Organizational Behavior. 17th Edition. Pearson Education Inc, United State.
- Sekaran, Uma. (2015). Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business). Buku 1 Edisi 4. Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta, CV, Bandung.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- Titisari, P. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior (Obc). Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Veitzal, Salim dan Natsir. 2013. *Islamic Human Capital* Manajemen Sumber Daya Insani. Jakarta.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wirawan. 2014. *Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Jakarta. Budihardjo, A. (2014). *Organisasi Menuju Pencapaian Optimum*. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing
- Zulfa, Umi. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan* (edisi revisi). Yogyakarta: Cahaya Ilmu.

### **Sumber Jurnal:**

- Agung, Lindawati dan Sholikhah. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *organizational citizenship Behavior* Perum DAMRI Kantor Pusat. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 10, No.1 2019. ISSN: 2301-8313.
- Ali Azis Usman Harahap. 2019. Pengaruh *Organizational silence* Komitmen Organisasi Terhadap *organizational citizenship Behavior* Karyawan Pada PT, Pan Pacific Di Medan. *Serambi Konstruktivis*, Volume 1, No.4, Desember 2019. ISSN :2656-5781.
- Annisa dan Alini. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *organizational citizenship Behavior* Karyawan Studi Kasus di PT. PLN (PERSERO) APJ Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (ALMANA) VOL.2*, No. 2 Agustus 2018.
- Ansori, Riri. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *organizational citizenship Behavior* Pada Pegawai BPKPAD Di Madina.
- Bellania, Bernhard, dan Lucky. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap *organizational citizenship Behavior* Pada Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal EMBA*, Vol. 8 No.1 Januari 2020, Hal. 85-96. ISSN: 2303-1174.
- Dhisa, Mahendra dan Santosa. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Studi Pada Pegawai Non-PNS Kementerian Sosial RI). *Jurnal Ilmu Penelitian Manajemen Terapan (JMIT)*, Volume 2, Issue 1.
- Dwiarti, R., & Wibowo, A. B. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan,

- Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Taman Wisata Candi Prambanan. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis (JPSB)*, 06(02), 157–170.
- Endang Kurnia Ningsih.2020. Pengaruh Komitmen, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pegawai Puskesmas Bromo Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, Vol.1 No.5. p ISSN 2339-0506.
- Fawzi Rizki dan Mikhriani.2017. Etika Kerja Islam Dan Pengaruhnya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (Studi di Kantor Kementerian Agama Kebumen)*. Vol. 3. Membangun Profesionalisme Manajemen Dakwah.
- I Nyoman Bayu, I Made Artha. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 1, 2019: 7340 – 7370 ISSN: 2302-8912.
- Kadek Nabella dan I Wayan. 2020. Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Berpengaruh Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Ejournal Manajemen*, Vol.9, N0.4,2020: 1425-1444.
- Kezia, Victor, dan Christoffel. 2019. Pengaruh Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *organizational citizenship Behavior* Pada Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, Vol. 7, No. 4 Oketober, Hal. 5266-5275. ISSN: 2303-1174.
- Ni Kadek Ryan dan Wayan Gede.2020. Pengaruh Komitmen Orgnais=zational Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Permoderasi. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 6, 2020: 2085-2106 ISSN: 2302-8912.
- Niluh Ketut. 2018. Pengaruh Budaya Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada KaryawanHotel Berbintang Di Bali. *National Conference of Creative Industry:Sustainable Tourism Industry for Economic Development*. e-ISSN No: 2622-7436.
- Prasetyo Kurniawan. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada PT. Mandom Indonesia. *Jurnal Madani*, Vol.3, No.2.
- Pratiwi, Tika Putri. 2014. “Strategi Peningkatan Pendapatan Asli Daerah,

Investasi Dan Pertumbuhan Ekonomi Kota Semarang Melalui MICE (Meeting, Incentive, Convention dan Exhibition)”. *Economics Development Analysis Journal*. Vol.3, No.1 2014.

Rani Anwar. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *organizational citizenship Behavior* Pada kinerja Karyawan PT. HM. Sampoerna, TBK Baturaja Timur Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.16 (2), 2018. ISSN: 1412-4521.

Soegandhi, Vannecia. M dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra.

**Sumber Web:**

<https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20201007172324-284-555610/kebahagiaan-pekerja-indonesia-menurun-drastis-selama-pandemi> diakses pada tanggal 12 Febuari 2021

<https://www.cnnindonesia.com/tag/pandemi-covid-19> diakses pada tanggal 24 febuari 2021