

DAFTAR PUSTAKA

- Al- Qur'an dan Terjemahnya.* (2020). Jakarta: Departemen Agama RI.
- Adnan, A. N. (2018). Pengaruh Senioritas dan Loyalitas karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Makassar. *Skripsi.*
- Agustina, F. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *E-JournalBisma Universitas Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol.4.
- Anoraga, B. (2015). Motivasi Kerja Islam Dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *JESTT*, Vol.2 No.7.
- Balushi, M. K. (2019). A Study on Motivation and its Relationship with Employee Loyalty and Commitment : A Case Study of Nama Group Sultanate of Oman. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, Vol.7 Issues.4.
- Febrian, W. O. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.3 No.1.
- Feriyanto, A. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Yogyakarta: Media Tera.
- Fiddini, N. (2016). Hubungan antara kompensasi dengan loyaltas kerja Account Officer (AO) Bank Mega Capital KC. Semarang. *Skripsi.*
- Gaol, C. J. (2019). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kompas Gramedia.
- Ghozali, H. L. (2017). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Warp PLS 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidhuddin, D. (2019). *Pengantar Manajemen Syariah*. Depok: Rajawali Pers.
- Haryani, P. (2016). Pengaruh Upah Terhadap Loyalitas Karyawan Muslimah Di Rumah Cantique Amanie Salon Dan Spa Muslimah Kota Bengkulu. *Skripsi.*
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ihwana, F. M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Perawat Magang Pada Rumah Sakit Lanud Iswajudi Maospati

- Kab Magetan. *The 9 th FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akutansi* , Vol.5 No.1.
- Jaya, F. N. (2018). Pengaruh Keadilan Prosedural, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol.1 No.11.
- Jusmaliani. (2014). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Andi.
- Khairani, Y. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi*.
- Majid, M. A. (2017). Carrer Development, Job Security and Employee Loyalty At A Luxury Resort In Terengganu Malaysia. *International Journal of Academic Research in bUusiness and Social Sciences*, Vol.7 No.10.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mashuri. (2020). Analisis Dimensi Loyalitas Pelanggan Berdasarkan Perspektif Islam. *IQTISHADUNA Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, Vol.9 No.1.
- Nindyati, A. D. (2017). Pemaknaan Loyalitas Karyawan Pada Generasi X dan Generasi Y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profesion* , Vol.1 No.1.
- Nurdin, R. (2013). Prinsip dan Kriteria Kesetiaan Pekerja Muskim Menurut Al-Quran dan Hadis. *ISDEV*.
- Nuryadin, D. (2019). *Perilaku Organisasi Modern Dilengkapi Perspektif Islam*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Oktavianda, A. A. (2019). Pengaruh Leader member Exchange (LMX) dan Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jtim Malang Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.58 No.2.
- Onsardi, d. (2017). The Effect of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *IJSRM*, Vol.5 Issue.12.
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Organisasi Publik*. Bandung: Pustaka Setia.
- Purnama, I. B. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akutansi*, Vol.24 No.2.

- Putri, G. R. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Stress Kerja Pada Komitmen Organisasional Bagi Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Skripsi*.
- Ramadhani, Z. P. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, Vol.6 No.4.
- Rhizenda, D. P. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Jawa Pos Kediri dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Jawa Pos Kediri). *Skripsi*.
- Rivai, V. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Manajemen Jilid 1 E13*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuisisioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset*. Jakarta: CAPS.
- Statistik, B. P. (2018). *Statistik Gender Tematik: Profil Generasi Millennial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Sugiyanti. (2020). Analisis Loyalitas Karyawan Dari Perspektif Kepuasan Kerja Pada Karyawan Teller PT BPD DIY Cabang Senopati. *UPAJIWA*, Vol.4 No.1.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutriniasih, K. S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, Vol.10 No.1.
- Tanuwibowo, M. H. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Purnama Perkasa. *AGORA*, Vol.3 No.2.
- Widi, R. A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Upajiw Dewantara*, Vol.2 No.1.

Zainal, V. R. (2014). *Islamic Human Capital Management* . Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Website

(2017, April 18). Retrieved Januari 15, 2021, from Tempo.co:
<https://gaya.tempo.co/read/867073/survey-loyalitas-karyawan-di-asia-ditentukan-oleh-gaji-dan-bonus>

Sukarno, P. A. (2014, November 29). Retrieved Januari 15, 2021, from Entrepreneur:
<https://entrepreneur.bisnis.com/read/20141129/237/276345/mayoritas-perusahaan-indonesia-sulit-pertahankan-karyawan-kompetennya>

Imelda. (2019, September). Retrieved Januari 15, 2021, from Deloitte Indonesia Perspective:
<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>

(2021, Januari 21). Retrieved April 6, 2021, from BPS.go.id:
<https://magelangkab.bps.go.id/indicator/12/882/1/hasil-sp2020-jumlah-penduduk-menurut-kelompok-umur-generasi.html>