

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

Feni Permatasari  
120.2017.099

**Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Millennial Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Millennial Wilayah Jabodetabek)**

107 halaman + xv halaman+ 15 tabel + 4 gambar dan 5 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kompensasi, pengembangan karir, dan motivasi terhadap loyalitas karyawan karyawan generasi millennial serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan generasi millennial yang bekerja di wilayah jabodetabek serta telah menjadi pegawai tetap minimal 2 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *purposive sample*. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuisioner . Adapun metode analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square Structural Equation Modeling* dengan program Warppls 7.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan (2) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan (4) kompensasi, pengembangan karir, dan motivasi dapat dijadikan model yang memiliki tingkat kesesuaian (fit) yang besar untuk dijadikan model yang berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Serta peran dari kompensasi, pengembangan karir, dan motivasi memiliki sumbangan yang kuat dan relevan dalam memprediksi loyalitas karyawan.

Penetapan kompensasi, pengembangan karir dan motivasi yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan prinsip-prinsip Islam yaitu dengan menjalankan prinsip keadilan.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi, Loyalitas Karyawan, Islam.