

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. 2019. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Abdullah bin Muhammad bin Abdurahman bin Ishaq Al-Sheikh. 2003. *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 2*. Bogor: Pustaka Imam asy-Syafi'i.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ardita, Q. T., Agusdin & Furkan, L. M. 2018. Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Wanita di Sekretariat Daerah (SETDA) Kabupaten di Pulau Lombok. *Jurnal Magister Manajemen*, 7(3)
- Ariana, I Wayan J., & Riana, I Gede. 2016. Pengaruh *Work-Family Conflict*, Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7)
- Astari, N. M. T., & Sudibya, I. G. A. 2018. Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Udayana*.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1).
- Astuti, Y., Zulkarnain, M., & Krisniawati. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 4(1).
- Bintoro, M. T., & Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Damingun & Trisihnyo, A. 2017. Mengelola Stres Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 11(1).
- Damrus & Sihaloho, R. D. 2018. Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero) Medan. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 2(2).
- Departemen Agama Republik Indonesia. 1990. *Al-Qur'an dan Tafsirnya*. Yogyakarta: PT. Dhana Bakti Wakaf UII.

- Gaol, Jimmy. L. 2014. *Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo Anggota.
- Ghozali, Imam. 2020. *Partial Least Square Konsep Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 7.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus and Beutell. 1985. Sources of Conflict between Work and Family Roles. *The Academy of Management Review*, 10(1).
- Hafifudin, D. & Tanjung, H. 2003. *Manajemen Syari'ah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hasan, Muhamad Tholchah. 2005. *Islam Dalam Perspektif Sosio Kultural*. Jakarta: Lantabora Press.
- Hasanah, S. F., & Ni'matuzaroh. 2017. *Work-family conflict pada single parent*. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2).
- Hasanah, U. 2020. Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention* Melalui *Burnout* dan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin). *Tesis*. Universitas Muhammadiyah. Malang
- Irma, A., & Yusuf, M. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12 (2).
- Kumpulan Hadits Tentang Bersyukur Yang Perlu Dipelajari Umat Muslim. 2021. *Kumparan.com*. (Diakses pada 9 Agustus 2021). Data diambil melalui situs <https://kumparan.com/berita-hari-ini/kumpulan-hadist-tentang-bersyukur-yang-perlu-dipelajari-umat-muslim-1uwBG486zfv/full>
- Kumpulan Hadits Tentang Kebersihan Lengkap Dengan Keutamaannya. 2021. *Kumparan.com*. (Diakses pada 9 Agustus 2021). Data diambil melalui situs <https://kumparan.com/berita-update/hadist-tentang-kebersihan-lengkap-dengan-keutamaannya-1vRw36St5ts/full>
- Latan, H., & Ghozali, I. 2017. *Partial Least Squares: Konsep, Metode, dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mahesti, D. A., & Wijaksana. T. I. 2020. Pengaruh *Work Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Telkom Witel Bandung). *E-Proceeding of Management*, 7(1).
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Martini, I. A. O., & Sarmawa, I. W. G. 2019. Pengaruh *Work-Family Conflict*, *Burnout* dan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian*. Denpasar.

- Nabiel, Fuad Al-Musawa. 2005. *Islam dan Lingkungan Hidup*. Kota Santri.com.
- Nugraha, M. B. I., & Surya I. B. K. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1).
- Pella, Darmin Ahmad. 2020. *Manajemen Kepuasan dan Keterikatan Pegawai*. Jakara: AIDA Infini Maksima.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 170/PMK.01/2012. Tentang *Organisasi Dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Kekayaan Negara*. (Diakses pada 20 Juli 2021).
- Pradana, Muhammad Fikriadi. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Stres Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Jasa (Studi Kasus di LKC DD Ciputat dan Gerai Sehat Ciputat). Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah. *Skripsi*. UIN Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Profil KPKNL Jakarta II. (Diakses Pada 20 Juli 2021). Data diambil melalui situs <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-jakarta2>.
- Qardhawi, Y. 2004. *Peran Nilai dan Moral Dalam Perekonomian Islam*. Jakarta: Robbani Press.
- Salinas, I. W. P. A., & Giantari, I. G. A. K. 2020. Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja & *Turnover Intention* the Samaya. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3).
- Saptutyningsih E., & Setyaningrum E. 2019. *Penelitian Kuantitati: Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Saputra, F. R. 2019. Pengaruh Kepuasan Kera dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Sari Perkasa Dumai. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Riau.
- Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. 2021. *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugama, I. D. G. Y. 2017. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Unit Layanan Pengadaan (ULP) Provinsi Bali. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1).

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. 2018. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sulistiawan, J., & Armuninggar, A. 2017. Konflik Pekerjaan-Keluarga: Tipe Konflik Dan Dampaknya Pada Kepuasan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1).
- Sumantri, Arif. 2010. *Kesehatan Lingkungan Dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Kencana.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Syarifah. 2011. Kepuasan Kerja Personalia dalam Pendidikan Islam. *Zainzuhaili.wordpress.com*. (Diakses pada 6 Agustus 2021). Data diambil melalui <https://www.google.com/amp/s/zainzuhaili.wordpress.com/2011/07/14/kepuasan-kerja-personalia-dalam-pendidikan-islam/amp/> situs
- Udkhiani, M. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pt. Btn (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang). *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri. Semarang
- Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yani, N. W., Sudibya, I. G., & Rahyuda, A. G. 2016. Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Yuwono, Susatyo. 2010. Mengelola Stres Dalam Perspektif Islam dan Psikologi. *Psycho Idea*, 8(2).