

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Vina Rahmajulia

120.2017.271

Pengaruh Lingkungan Kerja, *Work-Family Conflict*, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta II Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

113 halaman + xv halaman + 22 tabel + 3 gambar + 4 lampiran

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, *work-family conflict* dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini di desain sebagai *explanatory research*. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta II. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling*, dengan teknik *purposive sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 54 pegawai. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) *work-family conflict* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Menurut pandangan Islam seseorang harus memiliki rasa ikhlas, sabar dan syukur guna memperoleh kepuasan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik adalah lingkungan yang aman, nyaman dan memiliki ketenangan. Pegawai yang terhindar dari konflik dan stres hal ini harus di pertahankan agar dalam bekerja mendapat kepuasan dan yang perlu diingat harus perbanyak sabar, mendekatkan diri kepada Allah dan percaya bahwa dibalik kesulitan pasti ada kemudahan yang menanti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, *Work-Family Conflict*, Stres Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2021*

Vina Rahmajulia

120.2017.271

The Effect of Work Environment, Work-Family Conflict, and Work Stress on Job Satisfaction of Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta II employees and Seen The Perspective of Islamic.

113 pages + xv pages + 22 tables + 3 pictures + 4 attachments

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment, work-family conflict and work stress on job satisfaction. This research was designed as an explanatory research. The population in this study were employees Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta II. The sampling technique used non-probability sampling method, with purposive sampling technique. The sample used in this study were 54 employees. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method used is Partial Least Square Structural Equation Modeling. The results showed that: (1) work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) work-family conflict has no significant effect on job satisfaction, (3) work stress has no significant effect on job satisfaction. A good work environment is an environment that is safe, comfortable and has peace. Employees who are protected conflict and stress must be maintained so that at work they get satisfaction and what needs to be remembered must be more patient, draw closer to Allah and believe that behind the trouble there must be that awaits.

Keywords: *Work Environment, Work-Family Conflict, Work Stress, Job Satisfaction*