

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen

Fitria Komala Dewi
120.2017.105

Pengaruh *Reward*, *Punishment*, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Astral Permai Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

halaman + halaman + tabel + gambar dan lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward*, *punishment*, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Astral Permai serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PT Astral Permai yang berpenempatan di area BCA The City Tower. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 30 orang mahasiswa/i. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *reward* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) *punishment* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai adj R² sebesar 0,858 menunjukkan bahwa variasi pada variabel independen yang digunakan pada penelitian ini berperan terhadap variasi pada variabel dependen.

Dalam Islam, setiap manusia yang bekerja akan mendapatkan balasan yang sesuai dengan apa yang di kerjakannya dan dengan bekerjalah Allah SWT akan menaikkan derajat mereka. Dengan kinerja yang baik akan mendapatkan hasil yang baik pula kepada perusahaan.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Islam.

ABSTRACT

*Faculty Of Economy And Bussiness
Study Program S-1 Management
2021*

**Fitria Komala Dewi
120.2017.105**

The Effect of Reward, Punishment, and Work Discipline on Employee Performance In PT Astral Permai and Seen from The Perspective Of Islamic.

pages + pages + tables + pictures and attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of reward, punishment, and work discipline on employee performance at PT Astral Permai and seen from the perspective of Islamic. The population in this study were all employees of PT Astral Permai located in the BCA The City Tower area. The sampling technique used is a saturated sample. The number of respondents in this study were 30 students. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method used is multiple regression analysis.

The results of the study show that: (1) reward partially has a positive and significant effect on employee performance. (2) punishment partially has a positive and significant effect on employee performance. (3) work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance. (4) simultaneously all independent variables have a significant effect on employee performance. The adj R2 value of 0.858 indicates that the variation in the independent variable used in this study contributes to the variation in the dependent variable.

In Islam, every human being who works will get a reward according to what he does and by working Allah SWT will raise their rank. With good performance will also get good results for the company.

Keywords: *Reward, Punishment, Work Discipline, Employee Performance, Islam.*