

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

**Raihan Adityar**

**120.2016.135**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Smartfren Telecom dan Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam.**

120 + xvi halaman, 33 tabel, 5 gambar dan 10 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *gaya kepemimpinan*, *kompensasi* dan *motivasi* terhadap *kinerja* karyawan pada karyawan PT Smartfren Telecom di Cluster 4. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik sampel sensus. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 90 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *gaya kepemimpinan* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (2) *kompensasi* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (3) *motivasi* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

Menurut pandangan Islam, kinerja dijelaskan dalam (QS, 98:7-8). Bahwa seseorang harus terus bekerja dengan kesungguhan hati untuk meningkatkan kinerja. Bekerja tidak hanya sebagai suatu beban, namun setelah bekerja keras harus menikmati hasilnya dengan bergembira dan bersyukur atas pemberian Allah. Dalam bekerja, seorang Muslim harus mengharapkan pengakuan dari Allah bukan pengakuan dari sesama manusia. Bekerja karena Allah dapat melahirkan kepuasan jiwa.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi dan kinerja

## **ABSTRACT**

*Faculty Of Economy  
Study Program S-1 Management  
2021*

**Raihan Adityar**

**120.2016.135**

***The Influence of Leadership Style, Compensation and Motivation on Employee Performance at PT Smartfren Telecom and Its Overview from an Islamic Point of View.***

*120 + xvi pages, 33 tabel, 5 picture and 10 attachment*

### ***Abstract***

*This study aims to determine the effect of leadership style, compensation and motivation on employee performance at PT Smartfren Telecom employees in Cluster 4. The sampling technique used is the census sample technique. The number of respondents in this study were 90 employees. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method used is multiple regression analysis, t test (partial) and f test (simultaneous).*

*The results showed that: (1) leadership style had a positive and significant effect on performance. (2) compensation has a positive and significant effect on performance. (3) motivation has a positive and significant effect on performance. (4) Simultaneously all independent variables have a significant effect on performance.*

*According to the Islamic view, performance is described in (Qur'an, 98:7-8). That one must continue to work with sincerity to improve performance. Work is not only a burden, but after working hard you must enjoy the results by being happy and grateful for God's gifts. In work, a Muslim should expect recognition from Allah not recognition from fellow human beings. Working for Allah can give birth to soul satisfaction.*

***Keywords:*** *leadership style, compensation, motivation and performance*