

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2008. *Intisari Manajemen*. Bandung: Refika Aditama.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fathoni, Khoirul & Mohammad Ghozali. 2017. Analisis Konsep Produktivitas Kerja Konvensional Dalam Pandangan Islam. *Al Tijarah*, Vol. 3, No. 1, 1-14.
- Gay, LR, Geoffrey E. Mills & Peter Airasian. 2009. *Educational Research, Competencies for Analysis and Application*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidhuddin, Didin & Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani.
- Hakim, M.A. et.al. 2016. Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 35, No. 1, 104-109.
- Hamali, A.Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Buku Seru.
- Handayani, W. & Sukardi. 2020. Pengaruh Budaya Kaizen dan Budaya Horenso terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Yamaha Music Indonesia Manufacturing Asia Cikarang Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 10, No. 2, 210-223.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imai, Masaaki. 2012. *Gemba Kaizen: A Commonsense Approach to a Continuous Improvement Strategy*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Imai, Masaaki. 2020. *Kaizen (Ky'zen): Kunci Sukses Jepang dalam Persaingan*. Jakarta: PPM.

- Imai, Masaaki. 1998. *Gemba Kaizen: Pendekatan Akal Sehat, Berbiaya Rendah Pada Manajemen*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Innayati, E.M. 2009. Motivasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Perspektif Islam. *Jurnal MD*, Vol. 2, No. 1, 71.
- Khan, I.A. 2011. KAIZEN: the Japanese strategy for continuous improvement. *VSRD International Journal of Business & Management Research*, Vol 1, No. 3, 177-184.
- Latan, Hengky & Ghozali. 2017. *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Liana, Lie. 2009. Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, Vol. 14, No. 2, 90-97.
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- McClelland, David C. 1987. *Memacu Masyarakat Berprestasi*. Jakarta: Intermedia.
- Muharromah, I. A., & Siswanto, S. 2013. Implementasi Budaya 5 R sebagai Budaya Kerja di Pktn. *TEKNOEKONOMI-Jurnal Pendayagunaan Hasil Litbang Iptek Nuklir*, Vol. 7, No. 2, 481-490.
- Musman, Asti. 2019. *Kaizen for life: Kunci Sukses Continuous Improvement di Era 4.0*. Yogyakarta : Psikologi Corner.
- Nasution, M.E. et.al. 2006. *Pengenalan Eksklusif Ekonomi Islam*. Depok: Kencana.
- Nasution, M.N. 2001. *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta: Gahalia Indonesia.
- Nurdiana, Ilfi. 2008. *Hadis-Hadis Ekonomi*. Malang: UIN-Malang Press.
- Nilawati, S. & Firnando, A. 2019. Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Toto Indonesia. *Dynamic Management Journal*, Vol. 3 No. 2, 90-100.
- Nurma et.al. 2017. Analisis Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Utama Pangkalpinang. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (JPMB)*, Vol. 18, No. 2, 1-12.

- PQM Consultants. 2020. 6 Perusahaan ini Berhasil Memaksimalkan Keuntungan Kaizen. Pqm.co.id. <https://pqm.co.id/6-perusahaan-ini-berhasil-maksimalkan-keuntungan-kaizen/>. Diakses 2 Agustus 2021.
- Pamungkas, E. & Franksiska, R. 2018. Analisis Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan dengan Reward sebagai Variabel Moderasi dalam Rangka Penguatan Daya Saing Bisnis. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol. 20, No. 1, 52-62.
- Putra, Sujudi Ragil. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Bina Ihsanul Fitri Yogyakarta. *Skripsi*. Prodi Ekonomi UII Yogyakarta.
- Rahmatullah, Azam Syukur. 2014. Prinsip-prinsip Kaizen Jepang dalam Perspektif Al qur'an dan Sumbangannya bagi Psikologi Pendidikan Islam. *Cendekia*, Vol. 12, No. 2.
- Rahmawati & Soehardi. 2017. Pengaruh Budaya Kaizen (5S), Teknologi dan Inovasi terhadap Produktivitas UMKM PT Ramadhan Kue, Cianjur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, Vol. 4, No. 3, 125-157.
- Robbins, S.P & Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robiansyah. 2018. Manajemen Insan Produktif. *Journal Feb Unmul Akuntabel*, Vol. 15, No. 2, 123–130.
- Saidah, A. R. 2019. Pengaruh Implementasi Konsep Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Indonesia Di Divisi External Relations. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol.7, 163–177.
- Saleh, A.M. 2009. *Bekerja dengan Hati Nurani*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sejati, A.P. et.al. 2019. Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan dengan Reward sebagai Variabel Moderasi pada PT VS Technology Indonesia. *Eco-Entrepreneurship*, Vol. 5, No. 1, 1-16.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Soelton, M. & Rahmi, R.A. 2016. Pengaruh Penerapan Kaizen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Customer Service PT BCA Finance. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2, No. 3, 864-881.
- Sofyan, Ade. 2018. Analisis Penerapan Budaya Kerja Kaizen Terhadap Tingkat Produktivitas Karyawan PT Supravisi Rama Optik, Mfg. *Journal of Management and Business*, Vol. 3, No. 1, 409-425.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Triguno. 2003. *Budaya Kerja (falsafah, tantangan, lingkungan yang kondusif, kualitas, pemecahan masalah)*. Jakarta: Golden Terayon Press.
- Tsuciya, Koh. 2020. *Asian Productivity Organization 2020*. Tokyo: Keio University Inc.
- Yuniarsih, Tjutju & Suwatno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Alfabeta: Bandung.