

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Dan Terjemahannya*. (2020). Jakarta: Departemen Agama RI.
- Abdullah, M. M. (2012). *Manajemen Berbasis Syariah*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep, Dan Indikator* (Vols. Cetakan Ke-1). Riau: Zanafa Publishing.
- Andari, & Nafiudin. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Penilaian Prestasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Surya Indah Persada Indonesia Di Kota Serang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2, 60-74.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. Pertama). Bandung: Alfabeta.
- Funny, & Widjaja, O. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT ISS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 43-50.
- Hasan, A. (2015). *Manajemen Bisnis Syariah* (Vol. 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasan, M. T. (2005). *Islam Dalam Persepektif Sosio Kultur*. Jakarta: Lantabora Press.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, T. (2008). Komponen Dan Perbandingan Kepuasan Kerja Antar Karyawan Muslim Dan Non Muslim. *Studi Kasus: PT Jas Engineering*.

- Ismail, a., dkk. (2012). Kaitan Antara Kepuasan Kerja, Sikap Terhadap Ganjaran Kewenangan Dan Keinginan Untuk Berhenti Kerja Secara Sukarela. *Pendekatan Empirikal Dan Pendekatan Islam Jurnal Teknologi*, 153-182.
- Latan, & Ghozali. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.
- Masri, M. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada SMA Negeri 6 Kendari). *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3, 349-360.
- Mubarok, A., & Zein, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Rahman Teknik Perkasa Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6, 45-53.
- Novianto, D., & Yuniati, T. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Galang Kreasi Sempurna. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu Dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insanu Dan Bisnis (JMMIB)*, 1, 164-173.
- Raharjo, M. M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia yang Unggul, Cerdas dan Berkarakter Islami*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ramayulis. (2006). *Psikologi Agama*. Jakarta: Kalam Mulia.
- Saleh, A. M. (2009). *Bekerja dengan Hati Nurani*. Jakarta: PT Erlangga.
- Saputra. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Sari Perkasa Dumai. Riau Pekanbaru.
- Saputra, I. D., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 1030-1054.

Sedarmayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

\_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sejarah perusahaan PT. Pakuwon Jati TBK. (Diakses pada tanggal 8 Agustus 2021). <https://www.pakuwonjati.com/id/pages/3/history>.

Shihab, M. Q. (2002). *Tafsir Al-Misbah, Pesan, Kesan, dan Keserasian Al-Qur'an*. Jakarta: Lentera Hati.

Sugiyono. (2017). *Merode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Vol. 1). Bandung: Alfabeta.

\_\_\_\_\_. (2019). *Merode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Vol. 1). Bandung: Alfabeta.

Sumantri, A. (2010). *Kesehatan Lingkungan Dalam Persepektif Islam*. Jakarta: Kencana.

Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia (praktek penelitian)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.

Sholihin, Mahfud & Dwi Ratmono. 2013. *Analisis SEM-PLS dengan Warp PLS 3.0* (Ed 1), Andi Offset, CV Andi Offset, Yogyakarta.

Ukhdiani. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pt. Btn (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang)*. Salatiga.

Visi dan Misi perusahaan PT. Pakuwon Jati TBK. (Diakses pada tanggal 8 Agustus 2021). [https://upperline.id/profile/profile\\_detail/pakuwon-jati](https://upperline.id/profile/profile_detail/pakuwon-jati)

Widyaningsih. (2019). *Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Metro Riau Pekanbaru*.

- Yakup. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal Of Management Small And Medium Entreproses (SME's)*, 2, 95-113.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 16, 29-44.
- Zainudin. (2019). Pengaruh Dan Indikator Promosi Jabatan. *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Motivasi Terhdap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Aceh Tengah*, 5.
- Zulfikar. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara. *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 1, 74-78.