

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

Aji Bani Akmal

120.2017.011

**Pengaruh *Technostress* Terhadap Produktivitas Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* Sebagai Faktor Mediator pada Karyawan *Remote Working* serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

125 Halaman + xv halaman + 14 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

### Abstrak

Pandemi Covid-19 yang terjadi dewasa ini, berdampak juga pada mekanisme kerja karyawan di perusahaan. Fleksibilitas kerja dilakukan untuk upaya pencegahan penyebaran pandemi, yaitu dengan melakukan *remote working*. Tujuan Penelitian ini adalah untuk melihat adanya *technostress* dan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja dengan perilaku *cyberloafing* sebagai faktor mediator. Penelitian ini di desain sebagai *explanatory research*. Sampel penelitian adalah karyawan yang sedang atau telah melakukan *remote working* atau *work from home* minimal 2 hari dalam seminggu dengan jumlah 187 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *technostress* memiliki kesesuaian (fit) yang sedang ( $GoF=0,295$ ) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ( $Q^2=0,179$ ) pengaruh produktivitas kerja dengan perilaku *cyberloafing* sebagai mediator. *Technostress* dan perilaku *cyberloafing* masing-masing berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ( $p\text{-value} < 0,05$ ). Perilaku *cyberloafing* dapat menjadi mediator yang mempengaruhi antara *technostress* dengan produktivitas kerja ( $p\text{-value} < 0,001$ ). Islam sangat menganjurkan umatnya untuk bekerja dengan ikhlas, rajin dan tekun serta memenuhi nilai-nilai yang ditanamkan oleh Islam. Dengan begitu maka karyawan akan semakin mendapatkan yang terbaik termasuk meningkatnya produktivitas kerja mereka.

**Kata Kunci :** *Technostress, Cyberloafing, Remote Working, Work from Home, Produktivitas Kerja, Islam.*

## ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business  
S-1 Study Program Management  
2021*

**Aji Bani Akmal**

**120.2017.011**

***The Effect of Technostress on Work Productivity with Cyberloafing Behavior as a Mediating Factor for Remote Working Employees and its review from an Islamic Perspective.***

*125 pages + xv pages + 14 tables + 3 pictures + and 5 attachments*

### ***Abstract***

*The current Covid-19 pandemic alters the work mechanism of employees in the company. Many companies apply work flexibility to prevent the spread of the pandemic, namely by doing remote work. The purpose of this study was to examine the existence of technostress and the impact of remote working on work productivity with cyberloafing behavior as a mediator factor. This research is designed as explanatory research. The research sample is 187 employees who are currently or have been working remotely or working from home at least 2 days a week. Data were collected using a questionnaire. Data were analyzed using Partial Least Square Structural Equation Modeling. The results of the study indicate that technostress has a moderate fit ( $GoF = 0.295$ ) to be used as a model that can predict ( $Q^2 = 0.179$ ) the effect of work productivity with cyberloafing behavior as a mediator. Technostress and cyberloafing behavior each have a negative and significant effect on work productivity ( $p$ -value  $< 0.05$ ). Cyberloafing behavior can be a mediator that influences between technostress and work productivity ( $p$ -value  $< 0.001$ ). Islam strongly encourages its people to work sincerely, diligently and industrially and in harmony with Islamic values. In this way, employees will perform at their best and increase their work productivity.*

**Keywords :** *Technostress, Cyberloafing, Remote Working, Work from Home, Work Productivity, Islam.*