

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Muhammad Zidan Firdhaus 1202018047 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus pada Pegawai BPBD DKI Jakarta)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus pada Pegawai BPBD DKI Jakarta). Populasi penelitian ini adalah pegawai BPBD DKI Jakarta sebanyak 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (5) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (6) Kepuasan Kerja memediasi hubungan variable motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. (7) Kepuasan Kerja memediasi hubungan variable lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. (8) Pandangan Islam mengenai motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja telah sesuai dengan pandangan Islam. Hal tersebut dikarenakan motivasi para pegawai BPBD DKI Jakarta bekerja untuk beribadah kepada Allah SWT, lingkungan kerja yang mengutamakan kerja sama tim, para pegawai memiliki kepuasan yang tinggi dan kinerja karyawan yang membaik setiap bulannya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja dan BPBD DKI Jakarta.

ABSTRACT

*faculty of Economics and Business
S-1 Management Study Program
2022*

Muhammad Zidan Firdhaus 1202018047 The Effect of Work Motivation and Work Environment on Performance Mediated by Job Satisfaction and Its Review from an Islamic Perspective (Case Study on DKI Jakarta BPBD Employees)

This study aims to determine and analyze the influence of work motivation and work environment on performance mediated by job satisfaction and its review from an Islamic point of view (Case Study on BPBD DKI Jakarta Employees). The population of this research is BPBD DKI Jakarta employees as many as 100 employees. The sampling technique used the saturated sample technique, the data was collected through the distribution of questionnaires. The analytical method used is descriptive analysis and path analysis. The results of the study show that: (1) Work motivation has a positive and significant influence on employee performance. (2) Work environment has a positive and significant influence on employee performance. (3) Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. (4) Work Motivation has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (5) Work Environment has a positive and significant influence on Job Satisfaction. (6) Job Satisfaction mediates the relationship between work motivation variables and employee performance. (7) Job Satisfaction mediates the relationship between work environment variables and employee performance. (8) The Islamic view of work motivation and work environment on performance mediated by job satisfaction is in accordance with the Islamic view. This is due to the motivation of BPBD DKI Jakarta employees working to worship Allah SWT, a work environment that prioritizes teamwork, employees have high satisfaction and employee performance improves every month.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction and BPBD DKI Jakarta.