

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya, Jakarta, Departemen Agama RI, (2021)
- Afrilia, L. D., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 48-56.
- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775-808.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *An Nisa'a*, 12(1), 33-48.
- Ariana, I. Wayan Jendra, and I. Gede Riana. (2016). Pengaruh work-family conflict, keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5, No. 7 : 4630-4659 ISSN : 2302-8912
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PBF. PT. Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 7(2), 964-992.
- Asbari, I. B., RudyPramono, A. P., Dylmoon Hidayat, A., Virza Utama Alamsyah, P. S., & Miyv Fayzhall, M. (2020). The Effect of work-Family conflict on Job Satisfaction and Performance: A Study of Indonesian Female Employees. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 6724-6748.
- Asiah, Siti. (2017). Manajemen Konflik Teori dan Aplikasi. *Pustaka Cendikia*
- Astari, N. M. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(7), 1895-1926.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Gorontalo : *Ideas Publishing*
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh work-family conflict terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 13(1).
- Christianty, D. A., & Partasari, W. D. (2021). Work-Family Conflict dan Parenting Self-Efficacy pada Ibu Bekerja di Jakarta. *MANASA*, 10(1), 1-18.
- Damrus, D., & Sihaloho, R. D. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 2(1).
- Dawabah, Asyraf Muhammad. (2009). Muslimah Karier. Sidoarjo.

- Dhakirah, S., Hidayatinnisa, N., & Setiawati, R. A. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kelelahan Kerja. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 4(1), 1-9.
- Dharsana, P. P. A. W. D., & Wibawa, I. M. A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Pasific Express Garment. *E-Jurnal Manajemen*, 9(1), 257-277.
- Divara, I. G. A. G. K., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan komitmen organisasional pegawai kontrak dinas kebudayaan provinsi bali (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Ermawati, Siti (2016). Peran ganda wanita karier (konflik peran ganda wanita karier ditinjau dalam prespektif islam). *EDUTAMA*, 2(2), 59-69.
- Fintharisari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., & Yuniarti, Rina. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 4(3), 421-438.
- Fridayanti, H., Indyastuti, D. L., & Anggraeni, A. I. (2019). The Effect Of Work-Family Conflict On Job Stress Of Country Civil Apparatus With Locus Of Control As A Moderation. *ICORE*, 5(1).
- Habibie, M. R., Absah, Y., & Gultom, P. (2020). The Effect of Work Overload and Work Family Conflict Towards Work Stress with Family Social Support as Moderating Variables in Employees at PT. *Bank Negara Indonesia Tbk., Branch of Universitas Sumatera Utara*, 7, 253-260.
- Hamidah, R. A. H., & Annisa, N. N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. In *Prosiding Seminar Nasional* 1(1), 274-288.
- Hasanah, S. F. (2018). Work Family Conflict pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 381-398.
- Hawari, Dadang. (2006). *Manajemen Stress Cemas dan Depresi*. Edisi 2. Jakarta: Balai Penerbit FKUI.
- Hernita, N. (2020). Pengaruh Work-family conflict terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Kewirausahaan*, 1(2), 2723-1941.
- Hernita, N., & Sopiyan, P. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Ambiguitas Peran terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 163-174.
- Hidayati, N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Rsu Latersia Binjai. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 103-117.
- Holijah, H. (2019). Konflik Peran Ganda Wanita Bekerja di Luar Rumah Terhadap Ketahanan Ekonomi Keluarga Perspektif Hukum Islam. *Al-Ahwal: Jurnal Hukum Keluarga Islam*, 12(1), 56-64.

- Husni, M., & Hasyim, M. (2017). Konsep Kepala Madrasah dalam Mengembangkan Budaya Mutu Akademik Religius. *Palapa*, 5(1), 77-108.
- Jafar, Sunarty. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII [Skripsi]. Makassar (ID) : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Aluddin Makassar.
- Jamaluddin, M. S. A., Asmony, T., & Hermanto, H. (2019). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi Stres Kerja. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 189-202.
- Kanthi, Y. A., Suharyono, S., & Kumadji, S. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Nilai Pelanggan, Kepuasan Pelanggan dan Loyalitas Pelanggan (Studi pada Klinik dr. Sumakto, Sp. A (K) di Malang). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 34-45.
- Karomah, R. (2020). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi pada PT. Sukorintex Batang). *AKSES: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2).
- Kuncoro, Mudrajad. (2003). Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, B. (2019). Pengaruh stres kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Satuan Pengamanan Universitas Jember (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. J. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95-102.
- Kusumadiari, N. P. L., Sudibya, I. G. A., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Sma N 1 Kuta Utara. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242191.
- Latan, Hengky dan Ghozali. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Legowo, L., Wahyudi, A., & Suprayitno, S. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penata Ruang Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosda.
- Mubassyir, A. H., & Herachwati, N. (2014). Pengaruh Work-family conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Intervening Komitmen

- Organisasional di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 7(3).
- Mukhtar., Ali, H., & Mardalena (2016) *Efektifitas Pimpinan: Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi*. Yogyakarta
- Nabila, A., Utami, H. N., & Aini, E. K. (2019). Pengaruh Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan melalui Stres Kerja (Studi Pada Karyawan divisi Operational dan Servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 73(2), 57-67.
- Nurlaila, N. (2016). Kompensasi beban dalam perspektif psikologi islam. *Tadrib*, 2(1), 96-122.
- Permanasari, R., & Santoso, B. (2017). Pengaruh Work Family Conflict, Family Work Conflict Terhadap Stres Kerja Dosen Perempuan UPN Veteran Jatim. *Manajemen Bisnis-MEBIS*, 1(2).
- Purba, S. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2). Puspita, G., Suryani, N. N., & Adnyana, D. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Tenaga Kependidikan Pada Sekolah Tinggi Desain Bali. *VALUES*, 1(1), 102-110.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warsa, M. M. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, 2(2).
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12, Jakarta : Salemba Empat
- Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Di RSUD Kabupaten Asmat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(2).
- Sanjaya, F. (2012). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosi Sebagai Moderating Variable. *Management Analysis Journal*, 1(2).
- Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru (*Doctoral dissertation, Riau University*).
- Saputra, I. G. N. M. Y., & Rudiarta, I. G. L. M. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Administrasi. *Bali Health Journal*, 4(1), 39-44.

- Septiani, M., Sunuharyo, B. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Ajb Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(2), 98-105.
- Setiawan, A. I. (2013). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 2(1).
- Setyawan, A., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Family Work Conflict Terhadap Stres Kerja Dosen Perempuan Unisma (Universitas Islam Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(07).
- Sihaloho, R. D., & Handayani, R. (2018). Pengaruh Work-To-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(1), 25-38.
- Srimulyani, V. A., & Prasetian, A. V. (2014). Pengaruh Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Work-Family Conflict dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 95-109.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutanto, V., & Mogi, J. A. (2016). Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran the Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 4(1), 377-391.
- Tarmizi, A., & Dewi, S. S. (2017). Pengaruh Stress dan Tingkat Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan Studi Kasus PT. FEI. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 315-322.
- Tyas, Z. P. (2014). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan: Studi pada PT. BRI (Persero). Tbk Cabang Sumenep (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*).
- Utama, I. N. G., & Sriathi, A. A. A. (2016). Pengaruh Role Stress, Role Ambiguity Dan Work Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Universitas Udayana Bali*, 5(10), 6487-6516.
- Utami, H. N., Afrianty, T. W., & Sari, R. W. (2019). Beban kerja dan pengaruhnya terhadap komitmen organisasional dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Terapan*, 3(02), 153-166.
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Widiyanto, Ibnu. (2008). "Pointers Metodologi Penelitian". Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Widyaningrum, I. A., Pongtuluran, Y., & Tricahyadinata, I. (2013). Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja karyawan wanita pada Swalayan Era Mart 5000 di Samarinda. *Samarinda: Universitas Mulawarman*.
- Yunita, A. (2013). Peran Wanita Karier Dalam Menjalankan Fungsi Keluarga (Studi Kasus Pada Wanita Yang Menjabat Eselon Di Pemerintahan Daerah Kabupaten Bulungan). *Vol. I*.
- Yuwono, S. (2010). Mengelola Stres dalam Perspektif Islam dan Psikologi. *Psycho Idea*, 8(2).