

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Dias Ichsan Prasetya Adiasa

120.2017.305

Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada ASN Provinsi Jakarta)

78 halaman + 16 tabel + 2 gambar dan 3 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian adalah konsumen ASN Provinsi Jakarta. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 80 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *Partial Least Square Structural Equation Modelling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value: <0.001) (2) kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (p-value: 0.015) (3) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat beli (4) Kompetensi, Kompensasi, dan Beban Kerja dapat dijadikan model terhadap Kinerja Karyawan.

Kompetensi, kompensasi, beban kerja, dan kinerja karyawan dalam penelitian ini sudah menerapkan prinsip Islam yaitu karyawan sudah meningkatkan kemampuannya dan perusahaan telah memberikan upah sepenuhnya kepada karyawan atas hasil kerjanya serta tidak membebani karyawan dengan beban kerja yang tinggi.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan, PLS