

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2021

Fitriana Dewi  
120.2017.106

### **PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RSUD JOHAR BARU SERTA TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM.**

92 halaman + XVI halaman + 18 tabel + 7 gambar dan 12 lampiran

#### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi secara simultan dan secara parsial terhadap kepuasan kerja pada karyawan di RSUD Johar Baru. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini adalah 130 orang yang adalah karyawan di RSUD Johar Baru, teknik pengambilan sampel adalah *Accidental Sampling*. Metode analisis data menggunakan *software IBM SPSS Statistics 23*. Hasil penelitian didapat bahwa hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) pada karyawan di RSUD Johar Baru dan variabel beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) pada karyawan di RSUD Johar Baru.

Dalam Islam mengatakan Allah selalu melarang hambanya untuk menghindari hal-hal yang berlebihan, jangan sampai aktifitas yang kita lakukan melebihi batas hingga akhirnya kita seakan-akan mendzalimi diri kita sendiri. Tenaga yang selalu dipaksakan dan diforsir pada akhirnya akan merugikan diri sendiri. Di dalam Islam kompensasi diberikan kepada karyawan sebagai imbalan yang telah dijanjikan oleh para pemberi kerja, pemberi kerja akan mendapatkan hasil dari pekerjaan yang telah selesai dikerjakan sedangkan pekerja akan mendapatkan upah atau kompensasi dari tenaga yang telah dikeluarkannya.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

*Faculty of Economics and Business  
S-1 Management Study Program  
2021*

**Fitriana Dewi**  
**120.2017.106**

***EFFECT OF WORKLOAD AND COMPENSATION  
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT JOHAR NEW Hospital  
AS WELL AS THE OVERVIEW OF THE POINT OF ISLAM.  
92 pages + XVI pages + 18 tables + 7 pictures and 12 attachments***

### ***Abstract***

*This study aims to determine the effect of workload and compensation simultaneously and partially on employee job satisfaction at Johar Baru Hospital. The research method used is a quantitative approach. In this study, 130 people were employees at RSUD Johar Baru, the sampling technique was Accidental Sampling. The data analysis method used IBM SPSS Statistics 23 software. The results showed that the results of this study showed that the workload (X1) and compensation (X2) variables partially had a significant effect on job satisfaction (Y) on employees at Johar Baru Hospital and the load variable work (X1) and compensation (X2) simultaneously have a significant effect on job satisfaction (Y) for employees at Johar Baru Hospital.*

*In Islam, it says that Allah always forbids his servants to avoid excessive things, lest the activities we do exceed the limit until we end up tyrannizing ourselves. Forces that are always forced and forced will eventually harm themselves. In Islam, compensation is given to employees as a reward that has been promised by the employer, the employer will get the results of the work that has been completed while the worker will get wages or compensation from the energy that has been issued.*

***Keywords: Workload, Compensation and Job Satisfaction.***