

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Nuriya Risanti

120.2017.202

Pengaruh Motivasi Kerja, Keterlibatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Karyawan PT. KAI DAOP 1 Jakarta).

152 halaman + XVII halaman + 20 tabel + 3 gambar dan 5 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, keterlibatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. KAI DAOP 1 Jakarta dengan jumlah sampel 150 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Sampling Jenuh. Data dikumpulkan dengan metode *survey* dengan menggunakan instrument kuesioner yang diberikan melalui *google form*. Metode analisis data yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Keterlibatan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) Motivasi kerja, keterlibatan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Serta seluruh variabel sudah sesuai dengan ajaran islam, karena tinjauan islam menjelaskan motivasi kerja dalam islam bukan hanya memenuhi nafkah tetapi sebagai kewajiban beribadah. Keterlibatan kerja harus mempunyai implikasi yang positif dan Allah melarang manusia untuk merusak lingkungan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja