

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021**

Halimah Sa'diah

120.2017.114

Pengaruh Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator pada Karyawan PT Hudaya Safari Tour & Travel serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam

83 halaman + xv halaman + 15 tabel + 3 gambar dan 4 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress kerja terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai mediator serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan PT Hudaya Safari Tour & Travel. Jumlah sampel dalam penelitian sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Dan kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh stress kerja terhadap prestasi kerja. Dalam pandangan islam bekerja itu merupakan bagian dari ibadah. Seseorang hendaknya menjadikan stress yang dirasakan disuatu perusahaan sebagai sarana dalam mendekatkan diri kepada Allah SWT agar dapat mengatasi masalah yang ada dengan tenang. Jika stress dapat diatasi dengan baik maka seorang karyawan akan merasakan kepuasan kerja yang berdampak pada prestasi kerjanya yang baik.

Kata Kunci : Stress Kerja, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

Study Program S-1 Management

2021

Halimah Sa'diah

120.2017.114

The Influence of Job Stress on Work Achievement with Job Satisfaction as a Mediator at PT Hudaya Safari Tour & Travel Employees and Its Review from an Islamic Perspective

83 pages + xv pages + 15 tables + 3 pictures and 4 attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of job stress on work achievement with job satisfaction as a mediator and its review from an Islamic Perspective. The population in this study are employees of PT Hudaya Safari Tour & Travel. The number of samples in the study were 50 respondents. The sampling technique used is a saturated sample. Data were collected using a questionnaire instrument. The data analysis method used is Partial Least Square Structural Equation Modeling method. The results showed that job stress had a negative and significant effect on work achievement. Job stress has a negative and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction has a positive and significant effect on work achievement. And job satisfaction can mediate the effect of job stress on work achievement. In the Islamic view, work is part of worship. Someone should make the stress that is felt in a company as a means to get closer to Allah SWT in order to overcome the existing problems calmly. If stress can be handled properly then an employee will feel job satisfaction which has an impact on good work achievement.

Keywords : *Job Stress, Job Satisfaction, Work Achievement*