

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Amalia Novrianty

120.2017.022

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DISTRIBUTOR SPAREPART PT. DELWIN JAYA JAKARTA SERTA TINJAUANNYA MENURUT SUDUT PANDANG ISLAM.

96 halaman + XCVII halaman + 24 tabel + 2 gambar, dan 4 lampiran

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Delwin Jaya serta Tinjauannya menurut Sudut pandang secara parsial dan simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Delwin Jaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 40 responden. Data dikumpulkan dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Secara parsial Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. (2) Secara parsial Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. (3) Secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Nilai adj R² sebesar 0,748 menunjukkan bahwa variasi pada variabel independen yang digunakan pada penelitian ini berperan terhadap variasi pada variabel dependen

Dalam Islam, kepuasan kerja yang terkait dengan Lingkungan kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan pada PT. Delwin Jaya tidak bertentangan dengan syariah Islam, karena karyawan merasa puas dengan apa yang di berikan perusahaan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

*Faculty of Economic and Business
Study Program S-1 Management
2021*

**Amalia Novrianty
120.2017.022**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND LEADERSHIP
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN SPAREPART DISTRIBUTOR COMPANY PT.
DELWIN JAYA JAKARTA AND THEIR REVIEW FROM THE ISLAMIC VIEW POINT.
96 pages + XCVII pages + 8 tables + 4 pictures, and 4 attachment***

The purpose of this study was to determine the effect of work environment, compensation and leadership on job satisfaction of employees of PT. Delwin Jaya and its review according to the point of view partially and simultaneously. The population in this study were employees of PT. Delwin Jaya. The sampling technique used is the saturated sample technique. The number of respondents in this study were 40 respondents. Data were collected by distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous).

The results showed that: (1) Partially the work environment had a positive and insignificant effect on employee job satisfaction. (2) Partially, compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction. (3) Partially, leadership has a positive and significant effect on employee job satisfaction. (4) Simultaneously all independent variables have a significant effect on employee job satisfaction. The adj R2 value of 0.748 indicates that the variation in the independent variable used in this study contributes to the variation in the dependent variable.

In Islam, job satisfaction related to work environment, compensation and leadership at PT. Delwin Jaya does not conflict with Islamic sharia, because employees are satisfied with what the company provides.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Leadership, Job Satisfaction.*