

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Dan Terjemahnya*. Departemen Agama RI, 2020.
- Astari, Farach, et al. "Pengaruh Dukungan Sosial, Iklim Etika Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Pindah (Turnover Intention) Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Persero,Tbk Cabang Kendari." *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi*, vol. 1, no. 1, 2017: 30–39.
- Bintang, Stepani Kartika, and Dewi Puri Astiti. "Work-Life Balance Dan Intensi Turnover Pada Pekerja Wanita Bali Di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung." *Jurnal Psikologi Udayana*, vol. 3, no. 3, 2016: 382–94.
- Bothma, Chris F. C., and Gert Roodt. "The Validation of the Turnover Intention Scale." *SA Journal of Human Resource Management*, vol. 11, no. 1, 2011: 1–12
- Bugajski, Andrew, et al. "Psychometric Testing of the Multidimensional Scale of Perceived Social Support in Patients with Comorbid COPD and Heart Failure." *Heart and Lung*, vol. 48, no. 3, Elsevier Inc., 2019: 193–97.
- Cho, Yoon Jik, and Gregory B. Lewis. "Turnover Intention and Turnover Behavior: Implications for Retaining Federal Employees." *Review of Public Personnel Administration*, vol. 32, no. 1, 2012: 4–23.
- Fardianto, Noor Alim, and Muzakki. "Support at Work and Home as a Predictor of Work Life Balance." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, vol. 6, no. 2, 2020: 144–53.
- Hadi, Sulhan, et al. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram." *JUPE: Jurnal Pendidikan Mandala*, vol. 4, no. 5 (293), 2019: 51–64.
- Hafid, Muhammad, and Arif Partono Prasetio. "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)." *SMART – Study & Management Research*, vol. 14, no. 3, 2017: 52–61.
- Haholongan, Rutinaias. "Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan." *Jurnal Manajemen Indonesia*, vol. 18, no. 1, 2018: 61–67.
- Hidayah, Fathul. *Performa Kerja Dan Turnover Intention: Threat Appraisal Sebagai Variabel Moderator TESIS Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh Derajat Gelar S-2 Magister Psikologi*. Universitas Muhammadiyah Malang, 2019.
- Islami, Hasya Fathiana, and Tanti Susilarini. "Hubungan Dukungan Sosial

- Keluarga Dengan Work Family Balance Pada Karyawati Yang Sudah Menikah Di Bank Mandiri Area Jakarta Imam Bonjol.” *Jurnal IKRA-ITH Humaniora*, vol. 5, no. 2, 2021: 58–64.
- Jamarudin, Ade. “Membangun Tasamuh Keberagaman Dalam Perspektif Al-Qur`an.” *Toleransi*, vol. 8, no. 2, 2016: 170–187.
- Javed, Muhammad, et al. “Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan.” *J. Basic. Appl. Sci. Res*, vol. 4, no. (3), 2014: 125–33.
- Kharismawati, D., and I. Dewi. “Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention.” *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 5, no. 2, 2016.
- Kim, Youngshin. “Music Therapists’ Job Demands, Job Autonomy, Social Support, and Their Relationship with Burnout and Turnover Intention.” *Arts in Psychotherapy*, vol. 51, Elsevier Ltd, 2016: 17–23.
- Laksono, Bernardus Ferry Wahyu, and Paulus Wardoyo. “Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang.” *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, vol. 12, no. 1, 2019: 17.
- Latief, Nafiudin. “Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Bank Agroniaga Tbk Cabang Bandung.” *Jurnal Sains Manajemen*, vol. 1, no. 1, 2015: 24–38.
- Lee, Patrick C., et al. “Is Career Adaptability a Double-Edged Sword? The Impact of Work Social Support and Career Adaptability on Turnover Intentions during the COVID-19 Pandemic.” *International Journal of Hospitality Management*, vol. 94, no. 2001, Apr. 2021: 102875.
- Ma`ruf, M. “Konsep Mewujudkan Keseimbang Hidup Manusia Dalam Sistem Pendidikan Islam.” *Jurnal Al-Makrifat*, vol. 4, no. 2, 2019: 123–37.
- Manggaharti, Retno, and Nur Pratiwi Noviati. “Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja.” *Jurnal Studia Insania*, vol. 7, no. 1, 2019: 1-19.
- Maslichah, N., and K. Hidayat. “Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016).” *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, vol. 49, no. 1, 2017, p. 136362.
- Masruroh, Khusnul. *Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Di Rumah Sakit Tk. Iv Madiun Tahun 2018 Oleh. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun*, 2018.
- Mayangsari, Marina Dwi, and Dhea Amalia. “Keseimbangan Kerja-Kehidupan

- Pada Wanita Karir.” *Jurnal Ecopsy*, vol. 5, no. 1, 2018, p. 43.
- Muamar, Afif. “Wanita Karir Dalam Prespektif Psikologis Dan Sosiologis Keluarga Serta Hukum Islam.” *Equalita: Jurnal Pusat Studi Gender Dan Anak*, vol. 1, no. 1, 2019, p. 21.
- Nikmatus Sholiha, Eva Umami, and Mutiah Salamah. “Structural Equation Modeling-Partial Least Square Untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota Di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013).” *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, vol. 8, no. 2, 2015: 169–74.
- Novenia, Deya, and Ika Zenita Ratnaningsih. “Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Work-Family Balance Pada Guru Wanita Di Sma Negeri Kabupaten Purworejo.” *Empati: Jurnal Karya Ilmiah S1 Undip*, vol. 6, no. 1, 2017: 97–103.
- Nurhabiba, Mahda. “Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan.” *Cognicia*, vol. 8, no. 2, 2020: 277–95.
- Oktaviani, Hilin. “Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia.” *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, vol. 6, no. 3, 2018: 58–72.
- Oludayo, Akinrole Olumuyiwa, and Dare Ojo Omonijo. “Work-Life Balance: The Relevance of Social Support.” *Academy of Strategic Management Journal*, vol. 19, no. 3, 2020: 1–10.
- Oluwafemi, Olaoluwa J. “Predictors of Turnover Intention Among Employees in Nigeria’s Oil Industry.” *Organizations and Markets in Emerging Economies*, vol. 4, no. 2, 2013: 42–63/
- Pomaki, Georgia, et al. “When the Going Gets Tough: Direct, Buffering and Indirect Effects of Social Support on Turnover Intention.” *Teaching and Teacher Education*, vol. 26, no. 6, Elsevier Ltd, 2010: 1340–1346.
- Pratiwi, Bella, and Suci Rahmania. *Hubungan Dukungan Sosial Pasangan Dengan*. 2019: 1–11.
- Pratiwi, Ika Wahyu. “Work Life Balanced Pada Wanita Karier Yang Telah Berkeluarga.” *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*, vol. 10, no. 1, 2020, p. 75.
- Prayogi, Muhammad Andi, et al. “Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, vol. 20, no. 1, 2019: 39–51.
- Priambodo, Raden Irwan. “Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Terjadinya Turnover Karyawan Pada PT X.” *Business and Finance Journal*, vol. 3, no. 1, 2018, pp. 7–18, doi:10.33086/bfj.v3i1.414.

- Putra, I. gede Aditya Pradana, and Ida Bagus Ketut Surya. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi.” *E-Jurnal Manajemen*, vol. 9, no. 7, 2020: 2790–2809.
- Putranti, Honorata Ratnawati Dwi, et al. “Analisis Perceived Organizational Support, Quality Culture, Dan Kepuasan Kerja Sebagai Second-Order Factor Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di ATC (Air Traffic Control).” *Jurnal Mol*. 10, no. 2, 2021, p. 258.
- Sanusi. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat, 2011
- Sofyan, Aris. “Pengaruh Kematangan Emosi Terhadap Sikap Tasamuh.” *MUDARRISA: Joaksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship, vurnal of Islamic Education*, vol. 7, no. 1, 2015, p. 59.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta, 2017.
- Suhadi, Mursal Dan. “Implementasi Prinsip Islam Dalam Aktivitas Ekonomi: Alternatif Mewujudkan Keseimbangan Hidup.” *Jurnal Penelitian*, vol. 9, no. 1, 2015:67–92.
- Tantri, Riska, et al. “Kebersyukuran , Dukungan Sosial Dan Work Life Balance Pada Asisten Apoteker Wanita.” *Jurnal Fenomena*, vol. 29, no. 1, 2020: 19–26.
- Tjaja, Ratna P. “Wanita Bekerja Implikasi Sosial.” *Wanita Bekerja Implikasi Sosial*, vol. No. 20 jun, no. 20, 2020: 1–6.
- Utomo, F. “Pengaruh Job Involvement Dan Social Support Terhadap Turnover Intention Perusahaan Manufaktur Peralatan Rumah Tangga Di Surabaya.” *Agora*, vol. 6, no. 2, 2018.
- Wibowo, Dwi Edi. “Peran Ganda Perempuan Dan Kesetaraan Gender.” *Gender*, vol. 3, no. 1, 2011, pp. 356–64.
- Zarah, Nindya Fadillah. *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pada Wanita Yang Bekerja Di Perusahaan*. Universitas Sumatera Utara, 2020.
- Zhou, Siyu, et al. “Family/Friends Support, Work-Family Conflict, Organizational Commitment, and Turnover Intention in Young Preschool Teachers in China: A Serial Mediation Model.” *Children and Youth Services Review*, vol. 113, no.1, Elsevier, 2020, p. 104997.