

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2021

Alfin Hanafi
120.2017.016

Pengaruh *Work from home* Terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi kerja sebagai faktor mediator Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi kasus karyawan PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk Kantor Cabang Pandeglang)

109 halaman + xi halaman + 12 tabel + 3 gambar + 3 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work from home*, terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai faktor mediator serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk Kantor Cabang Pandeglang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 33 orang Karyawan/i PT. Bank Syariah Indonesia cabang Pandeglang. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner melalui Goog-form. Metode analisis data yang digunakan metode *Partial Last Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *work from home* berpengaruh positif (0,138) dan tidak signifikan (p-value 0,041) terhadap Kinerja karyawan. (2) *Work from home* berpengaruh negatif (-0,431) dan signifikan (p-value 0,004) terhadap Motivasi kerja. (3) Motivasi kerja berpengaruh positif (0,618) dan signifikan (p-value <0.001) terhadap Kinerja karyawan. (4) Motivasi kerja tidak signifikan (p value 0,016) sebagai mediator hubungan *Work from home* terhadap kinerja karyawan.

Dalam pandangan Islam, kebijakan yang dilakukan pemerintah terhadap karyawan untuk *work from home* yang diikuti oleh PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk Kantor Cabang Pandeglang untuk para Karyawannya telah dilakukan sesuai Syariat islam dalam Al-Quran maupun hadist, yaitu dalam keadaan apapun sebuah pekerjaan yang diambil adalah sebuah tanggung jawab yang harus dilakukan dengan sebaik-baiknya. Dengan tetap menjaga sebuah kinerja yang optimal dengan motivasi kerja yang tetap terjaga walaupun dengan keadaan *Work from home*

Kata Kunci : *work from home*, kinerja, motivasi, Islam.

ABSTRACT

**Faculty of Economics and Business
S-1 Management Study Program
2021**

Alfin Hanafi

120.2017.016

The Influence of Work from Home on Employee Performance with work motivation as a mediator factor and its review from an Islamic point of view (Case study of employees of PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk Pandeglang Branch Office)

109 pages + xi pages + 12 tables + 3 pictures + 3 attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of work from home on employee performance with work motivation as a mediator factor and its review from an Islamic point of view. The population in this study are employees of PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk Pandeglang Branch Office. The sampling technique used is the saturated sample. The number of respondents in this study were 33 employees of PT. Bank Syariah Indonesia Pandeglang branch. Data were collected using a survey method with a questionnaire instrument via Google-form. The data analysis method used was the Partial Last Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method.

The results showed that: (1) work from home had a positive (0.138) and insignificant (p-value 0.041) effect on employee performance. (2) Work from home has a negative (-0.431) and significant (p-value 0.004) effect on work motivation. (3) Work motivation has a positive (0.618) and significant (p-value <0.001) effect on employee performance. (4) Work motivation is not significant (p value 0.016) as a mediator of the relationship between work from home and employee performance.

In the view of Islam, the policy made by the government for employees to work from home followed by PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk Pandeglang Branch Office for its employees has been carried out according to Islamic Shari'a in the Al-Quran and Hadith, that is, under any circumstances a job taken is a responsibility that must be done as well as possible. By still maintaining an optimal performance with work motivation that is maintained even in the working from home situation

Keywords : work from home, performance, motivation, Islam.