

DAFTAR PUSTAKA

Al-qur'an al-Karim dan terjemahan

A. Pratama, S. Suyoko dan W. Widiartanto. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta)*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol.4, No.1.

A. Zaeny. 2015. *Khilafah Islamiyah dan Profil Kepemimpinan Pada Lembaga Keagamaan Indonesia*. Jurnal TAPIs. Vol.11, No.2.

Abd al- Rahman Ibn Khladun, Muqaddimat, Beirut: Daar al – Fikr, hlm 13.

Adecco. 2015. *Generation Z vs Millennials*. Available at <http://pages.adeccousa.com/rs/107-IXF-539/images/generation-z-vs-millennials.pdf>.

Akhigbe, O.J & Ifeyinwa, E.E. 2017. *Compensation and Employee Loyalty Among Health Workers In Nigeria*. Archives of Business Research. Vol.5, No.11.

Almasari, Nazar. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Implementasi Dalam Pendidikan Islam*. Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan. Vol.19, No 2.

Aravik, Havis. 2018. *KONSEP BURUH DALAM PERSPEKTIF ISLAM*. Palembang: Perbankan Syariah STEBIS IGM. Jurnal ISLAMIC BANKING. Vol,4.No,1.

Ardiansyah. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. BANK NEGARA INDONESIA KCU Pekanbaru)*. JOM FISIP. Vol.4, No.1.

Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Astianto, Anggit & Suprihhadi, Heru. 2014. *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol.3,No.7.
- Ariyati, Anuk. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT JASA MARGA PERSERO Tbk*. Jurnal Pengembangan Wiraswasta. Vol.18,No.3.
- Audita, Febrina. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di Lembang Asri Resort Bandung*. Bandung: Sekolah Tinggi Pariwisata NHI. Skripsi.
- Awadh, M. A, & Saad, M. A. 2013. *Impact of Organizational culture on employee performance*. International Review of Manajement and Business Research. Vol.2,No.1, 168-175.
- Bambang, dkk. 2020. *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Blitar: Zaida Digital Publishing.
- Bolser, K, & Gosciej, R. 2015. *Millennials: Multi-Generational Leaders Staying Connected*. Journal of Partical Consulting. Vol.5 (Iss.2, Winter), pp. 1-9.
- Cahyono, Budi Tri. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Arki Fashion Kabupaten Pekalongan*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Skripsi.
- Departemen Agama RI. 2012. *Al-Quran dan Terjemahannya*. Jakarta: Departemen Agama.
- Dessler, G. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Diah Ayu Kusumawati. 2015. *Peningkatan Perilaku Kerja Islami Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Ekonomi ISSN 2302-9791. Vol.2,No.1.

- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH. Purwokerto.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Eristaria, Natalia Ika dkk. *Hubungan Kompetensi, Beban Kerja, Dan Loyalitas Karyawan*. Jurnal Riset Manajemen. Vol.7,No.1. 2020.
- Gaol, Chandra Lumban. 2021. *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Artha Gita Sejahtera Medan*. Jurnal STIE IBMI Medan. Vol.3,No.1.
- Ghozali, Imam. 2014. *Partial Least Square , Konsep Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3,0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Francis. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT.VICTORY INTERNATIONAL FUTURES. AGORA*. Vol.5,No.1.
- Hair JR, Joseph F. 2010. *Multivariate Data Analysis. Seventh Edition*.
- Hair, et al. 2010. *Multivariate Data Analysis Seventh Edition*. Pearson Prentice Hall.
- Handoko, T.Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPEE-yogyakarta.
- Hasan, Akhmad Farron. 2018. *FIQH MUAMMALAH DARI KLASIK HINGGA KONTEMPORER (Teori dan Praktek)*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Helmi, Karim. 2011. *Fikih Muamalah*. Banjarmasin: IAIN ANTASARI PRESS.

Henani, Theresia Retno Puspa. *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Wonosobo*. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma. Skripsi.

Heryati, Agustina. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang*. Jurnal Ecoment Global. Vol.1,No.2.

Husain, Rafi dkk. 2019. *The Effect Of Compensation, Work Environment And Work Loads On Work Satisfaction And Its Impact On Employee Loyalty Of Production Part CV. Bahari Tegal Bakery*. Journal Of Management. Vol.5,No,1-10.

Husein Umar. 2013. *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

<http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/>. Diakses pada tanggal 23 bulan Maret 2021.

<https://samahitawiroutama.com/ekspektasi-generasi-z-di-dunia-kerja/>. Diakses pada tanggal 23 bulan Maret 2021.

<https://www.solopos.com/gen-z-dan-milenial-dominan-ini-komposisi-penduduk-indonesia-berdasarkan-generasi-1103746>. Diakses pada tanggal 23 bulan Maret 2021.

<https://money.kompas.com/read/2019/06/02/130000726/generasi-z-belajarlaha-dari-kesalahan-generasi-milenial-saat-bekerja?page=all>. Diakses pada tanggal 23 bulan Maret 2021

<https://muslim.or.id>. Diakses tanggal 25/05/2021.

<https://tafsiralquran.id/> Diakses tanggal 20/06/2021

Indra. *Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas*

Karyawan di PD. BPR Bank Daerah Karang Anyar. Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah, 14(2). 2016.

Ismail Nawawi Uha. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja Proses Terbentuk, Tumbuh, Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi.* Jakarta: Kencana Prenadamedia Group. Hlm,9.

Ivan Muhammad Agung dan Desma Husni. 2016. *Pengukuran Konsep Amanah dalam Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif.* Riau: Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim. Jurnal Psikologi. Vol.43,No.3.

Kadarisman, M. Manajemen Kompensasi. PT. Rahagrafindo, Persada: Depok. 2012.

Kementrian Agama RI. *Al-Qur'an dan Terjemahnya.* H, 297.

Latan, Hengky dan Ghozali. 2017. *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Lumiu, Charles Alexander dkk. 2019. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan.* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol.9,No.3.

Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Kedua).* Bandung: ALFABETA.

Moedjiono Djokosantoso. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi.* Jakarta: Elex Media Komputindo.

Mohammad Ghozali dan Nor' Azzah Kamri. 2015. *Kepribadian Islam dan Profesionalisme Dalam Pekerjaan: Satu Analisis Teoritis.* Jurnal Syariah.

Moleong, Lexy J. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Mustofa Edwin Nasution. 2017. *Pengendalian Ekklusif Ekonomi Islam.* Jakarta: Kencana. 104.

- Nurdin. 2011. *Konsep Keadilan dan Kedaulatan dalam Perspektif Islam dan Barat*. Banda Aceh: Fakultas Syari'ah IAIN Ar-Raniry. Jurnal Syariah. Vol.XIII,No.1.
- Paramitadewi, K. F. 2017. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. Vol.6,No.6.
- Purba, Berto Kristanto. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis)*. Jurnal JOM FISIP Volume 4 (1), 2017.
- Putra, Achmad Syukriansyah. 2012. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Jurnal Studi Manajemen Indonesia. Hal.22.
- Rachmawati, Dewi. 2019. *Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja)*. Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV.
- Rhizenda, Dea Putri. 2016. *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Jasa Pos Kediri Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Jawa Pos Kediri)*. Ponorogo:Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Skripsi.
- Rivai dan Ella Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta
- Rivai, Veithzal & Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robert Half. 2015. *Get ready for generation Z*. available at https://www.roberthalf.com/sites/default/files/Media_Root/images/rh-pdfs/rh_0715_wp_genz_nam_eng_sec.pdf.
- Rusmana, Agus. *The Future of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0: Book Chapter Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Media Akselerasi.

2019.

S, Bambang, Masrunik, Endah & Rizal, M. 2020. *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida Digital Publishing.

Safitri, Rahmadana. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda*. EJournal Administrasi Bisnis. Vol.3,No.3.

Salma, Fitri Solahika. 2015. *Pengaruh Kualitas Jasa Perspektif Islam Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan Hotel Grand Kalimas Di Surabaya*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. JESTT. Vol,2.No.4.

Siahaan, Jeferson. 2020. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Mental Dan Stress Kerja Terhadap Loyalitas Pekerja Pada OPPO SERVICE CENTER INDONESIA*. Sistemantik (Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik). Vol.08,No.01.

Silitonga, P Eddy Sanusi. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka. 2020.

Soegandhi, A. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*. Jurnal Manajemen Bisnis. Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. AGORA. Vol.1,No.1.

Soegandhi. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*. Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. Jurnal Manajemen Bisnis. AGORA Vol.1,No,1.

Sugiyarto. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama*, Jurnal Sekretari. Vol.4(2), Pamulang, 2017.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,*

dan R&D. Bandung: Alfabeta.

_____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

_____. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.

_____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Suharti, Lieli and Suliyanto, Dendy. *The Effects of Organizational Culture and Leadership Style toward Employee Engagement and Their Impacts toward Employee Loyalty*, Jurnal World Review of Business research. Vol.2(5), Salatiga, 2012)

Sukawati, Tjokorda Bagus Wirata & Suwandana, I Gusti Made. 2021. *Effect of Physical Work Environment, Workload, and Compensation on Employee Loyalty at Visesa Ubud Resort*. American Journal of Humanities and Social Sciences Reserch (AJHSSR) American Journal. Vol.2, No.2.

Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.

Suripto, Teguh. 2016. *Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi Yang Islami*. Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia. Vol.VI, hlm 145.

Taryaman, Emed. 2017. *Membangun Kepuasan & Loyalitas Aparatur*. Yogyakarta: Deepublish.

Teguh Suripto. 2016. *Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi Yang Islami*. Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia. Vol.VI, hlm 145.

Tulgan, B. 2013. *Meet Generation Z: The second generation within the giant "Millennial" cohort*. Rain maker Thinking. Available at <http://rainmakerthinking.com/assets/uploads/2013/10/Gen-Z-Whitepaper.pdf>.

- Uha, Nawawi & Ismail. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT.Fajar Interpratama Mandiri.
- Utami, Andita Wahyu. 2015. *Analisis Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Perkebunan Nusantara XII (PERSERO) Kebun Glantangan Jember)*. Jember: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Skripsi.
- Undang-undang Republik Indonesia nomor 14 tahun 2005
- Vanchapo, Antonius Rino. *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV.PENERBIT QIARA MEDUA, Pasuruan, 2020.
- Wambugu, L. W. 2016. *Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila – Kipevu Li Power Plant)*. 6(32), 80-93.
- Wardhani, Rulyanti Susi. 2020. *Tata Kelola Perguruan Tinggi*. Surabaya: Scopindo.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja- Edisi Kelima*. Rajawali Pers, Depok, 2017.
- Widiartanto, dkk. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi kasus pada karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta)*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol.4,No.1.
- W M. Abdi Dzil Ikham. 2017. *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung To Motivasi Dan Loyalitas Dari Karyawan*. Jurnal Terapan Manajemen (JAM). Vol.15,No.1.
- Wood, S. 2013. *Generation Z as Consumer: Trends and Innovation*. Institute for EMERGING ISSUES: NC State University, pp., 1-3. Available at <https://iei.ncsu.edu/wp-content/uploads/2013/02/GenZConsumers.pdf>.
- Zamiyah, Zam. *Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. Herani Abadi Surabaya*. Jurnal Ekonomi Akuntansi. Vol.3.Issue.3, 2017.